



SEPTEMBER CONFERENCE

HR Public

30 september 2010

Auditorium FOD P&O, Wetstraat 51,
Brussel

Werkwijze

- **Verwelkoming** op nieuwe werkjaar HR Public : *Luc Cooremans*
- **Introductie** onderwerp September Conferentie, voorstelling panelleden : *Rita Dreesen*
- **Frank Van Massenhove**
 - 10' stellingname door Frank (ondersteund met presentatiebeelden)
 - 10' antithese door Jean Hindriks, input van collega panelleden
 - 10' Q&A met deelnemers in de zaal, gemodereerd door Jean
- **Kurt Van Raemdonck**
 - 10' stellingname door Kurt (behoud laatste presentatiebeeld van Frank)
 - 10' antithese door Jean Hindriks, input van collega panelleden
 - 10' Q&A met deelnemers in de zaal, gemodereerd door Jean
- **Ann Bayart**
 - 10' stellingname door Ann (behoud laatste presentatiebeeld van Frank)
 - 10' antithese door Jean Hindriks, input van collega panelleden
 - 10' Q&A met deelnemers in de zaal, gemodereerd door Jean

! Indien de reacties uit de zaal 'lauw' zijn, voortzetting antithese met collega panelleden

- **Afsluiting** met conclusies van debat : *Jean Hindriks*

Uitroeping tot lunch en netwerking : Rita Dreesen

Frank Van Massenhove

Mensen maken het verschil. Hoe jonge mensen omgaan met de wereld.

Vaststellingen:

1. Belang van “juiste mensen aantrekken”
2. Vanzelfsprekendheid waarmee jonge mensen EU ruimte opzoeken
3. Hun ecologisch bewustzijn

Boodschap voor werkgevers:

- Demografische feiten
- HR rol, opdracht
- Profiel nieuwe professionals:
 - efficient
 - expertise opdoen via teamwork
 - ecologisch bewustzijn, zonder ideologie (duurzaamheid, aanvaardbaarheid)
 - state of the art technology: om efficiënter te werken
 - anywhere any time (minder mail, meer chat en cloud computing)

Kurt Van Raemdonck

Niet alleen wijzelf worstelen met problemen, ook in andere EU landen hebben ze dezelfde problemen. Alles kan nog efficiënter.

Hoe besparen en rationaliseren?

- Zin en onzin van lineaire besparingen vs. budget gekoppeld aan verplichting om te besparen
- Efficiëntie van verschillende bestuursniveau's in België
- Wijd vertakte processen herleiden tot enkele (clusters van) basis processen
- Potentieel in ICT
- Benchmarking, (internationale) vergelijkingen maken op basis van KPI's
- Op zoek naar best practices bij andere administraties, in andere landen
- In- en externe partnerships
- Zero based budgetting
- Zero based structuren

Ideën:

- Oprichten van een Startegy Unit (geïntegreerd vs. silo denken)
- OPTIFED (horizontale strategische scan)

Ann Bayart

Cruciale rol van P&O ... begint bij P&O'ers.

Welke rollen/verantwoordelijkheden/initiatieven/acties kunnen P&O'ers nemen?

- Proactief inspelen op uitdagingen van organisatie
 - Alle problematieken hebben P&O luik
 - Extern gefocust vs. afwachtend
 - Rekening houden met gediversifieerde talenten
- Lessons learned van Europese transformaties
 - Profiel van de overheidsmanager van de toekomst
 - Performance indicatoren (KPI's, objectieve objectieven,...)
 - Alle veranderingen beginnen bij administraties van Financiën
 - *Workforce of one*