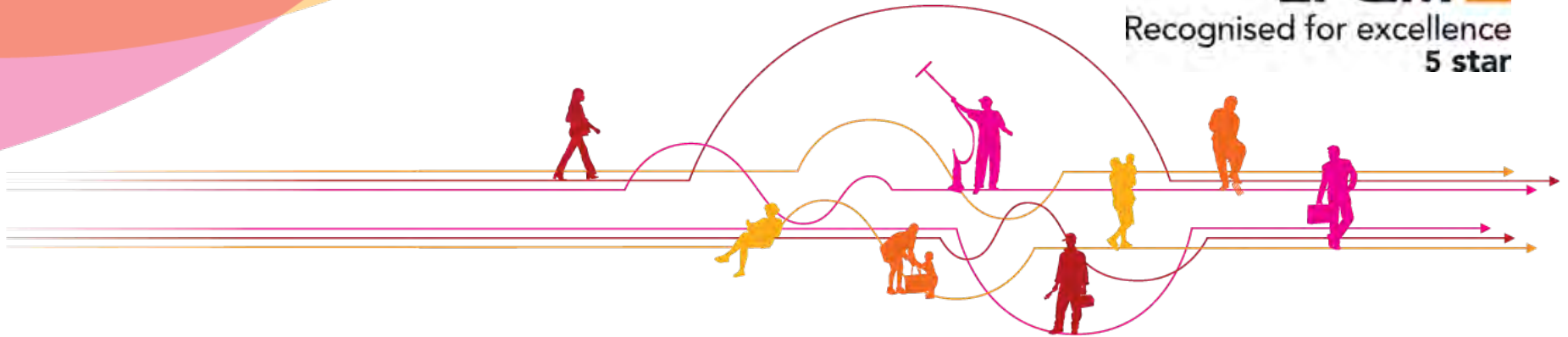




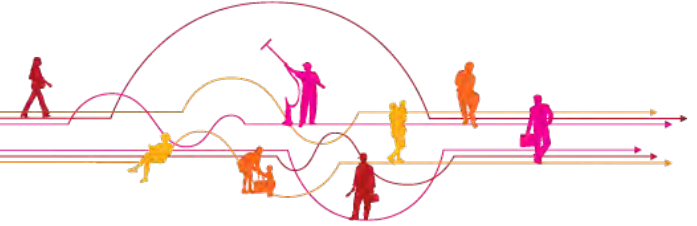
“ *Samen*
voor een activerende sociale bescherming ”



Stage in de onderneming: een flop?!?!?!?

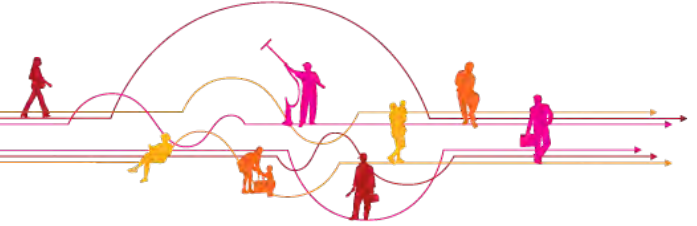
Openbaar HR-colloquium van 23.10.2014
GENT

De RVA in het algemeen



Hoofdtaken van de RVA

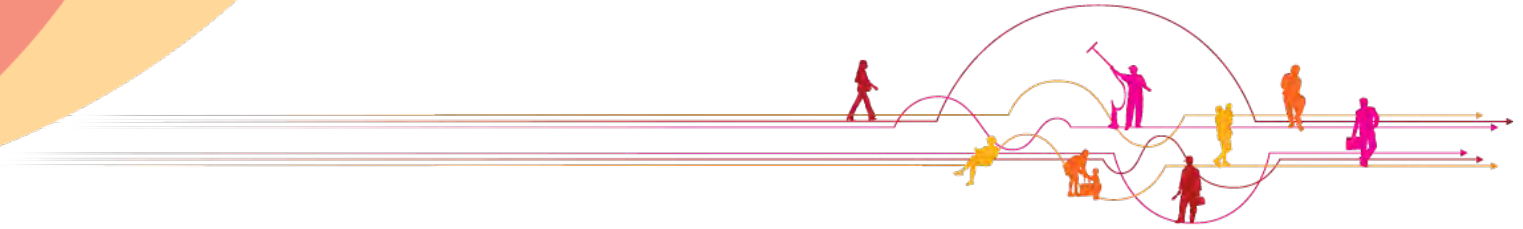
- Vergoeding
- Preventie
- (Her)inschakeling
- Controle
- Informatie
- Verzoening privé-
en beroepsleven



Organisatie van de RVA



- 30 WB's
- 560 PWA's
- Hoofdbestuur
- Fonds voor Sluiting van Ondernemingen
- Studiecentrum



Stagiairs

1 – In de pers ...

Vorm een ‘werknemer-op-maat’

Sollicitanten met de juiste diploma's of ervaring, liggen niet altijd voor het oprapen. Elke aanwerving blijft een risico. De individuele beroepsopleiding biedt echter meer zekerheid. Zo'n ibocursist verwerft immers de gewenste kwalificaties en is na afloop volledig vertrouwd met de job, de onderneming en de bedrijfscultuur.

TEKST: Geert Vangenechten

De formule is heel eenvoudig: het bedrijf geeft aan een werkzoekende een opleiding en neemt hem daarna in dienst. Tijdens de opleiding wordt geen loon of rsz betaald, maar wel een productiviteitspremie. Die is gelijk aan het normale loon voor die job, verminderd met de gemiddelde werkloosheidsuitkering. Ook de verplaatsingskosten van de cursist worden vergoed en hij is verzekerd tegen arbeidsongevallen. Na de opleiding krijgt de werkzoekende een arbeidsovereenkomst aangeboden.

Concreet

Elke werkzoekende, ook zonder uitkering, kan in aanmerking komen voor een individuele beroepsopleiding. Een bedrijf kan zelf een kandidaat voorstellen aan de VDAB-consulent. Die is het best geplaatst om de juiste adviezen te verstrekken en stippelt samen met de onderneming, een opleidingstraject uit.

Het opleidingsprogramma is dan op maat van de kandidaat en de onderneming. De VDAB-consulent zorgt ervoor dat de opleiding snel kan starten. Gemiddeld duurt ze tussen 1 en 6 maand. Deze overeenkomst wordt contractueel vastgelegd.

De VDAB betaalt de IBO-cursist en factureert maandelijks het bedrag van de productiviteitspremie en de verplaatsings- en administratiekosten. De VDAB volgt het verloop van de opleiding op. Verloopt die niet helemaal zoals gewenst, kan de VDAB helpen om ze bij te sturen.

Na de opleiding krijgt de nieuwe medewerker een arbeidsovereenkomst. Misschien voldoet hij ook nog aan de voorwaarden van een tewerkstellingsmaatregel. Zo komen jongeren onder de 26 jaar in aanmerking voor een startbaan, 50-plussers voor een tewerkstellingspremie en langdurig werkzoekenden voor Activa. Aan al deze maatregelen zijn uiteraard voordelen voor het bedrijf gekoppeld. De consultant zal daar zeker op wijzen.

Taalondersteuning

Heeft de werkzoekende een te beperkte kennis van het Nederlands om goed te functioneren op de werkvloer, dan biedt de VDAB taalondersteuning aan. De opleiding is kort, intensief en specifiek

gericht op het taalgebruik van de werkvloer. Het productieverlies is minimaal, want de werknemers leren Nederlands terwijl ze hun taken uitvoeren. Een instructeur van de VDAB komt in het bedrijf langs en stemt de lesinhoud af op de werksituaties.

De duur van de opleiding hangt af van de noden of de voorkennis van de individuele deelnemer en van de behoeften van uw organisatie.

Instapstage

Sinds 2013 kunnen jongeren zonder diploma Middelbaar Onderwijs, een eerste werkervaring opdoen met een instapstage. Dit is voor hen een ideale manier om kennis te maken met de arbeidsmarkt. Voor werkgevers is het een uitgelezen kans om potentiële werknemers te ontdekken.

Een instapstage is een voltijdse stage van minimum drie maanden. Aan de werkgever kost dit een maandelijkse premie van 200 euro. Deze vergoeding is niet onderworpen aan sociale bijdragen. De stagiair ontvangt, naast deze maandelijkse vergoeding, een stage-uitkering van de RVA.

Meer info:
www.vdab.be/werkgevers/ibo of
geert.vangenechten@vdab.be,
015 28 15 61.

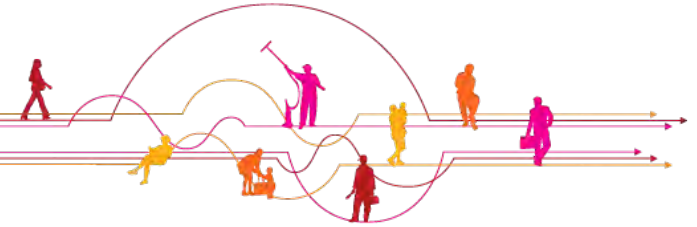
«Vlaanderen telt veel te weinig instapstages»

BRUSSEL Vlaanderen hinkt ver achterop tegenover Wallonië en Brussel wat betreft instapstages, die een eerste werkervaring bieden aan jongeren zonder diploma middelbaar onderwijs. Dat zegt ontslagnemend federaal minister van Werk Monica De Coninck (sp.a, foto). «Volgens de RVA waren er in augustus 2014 in Vlaanderen slechts 198 jongeren met een stage. In Wallonië waren dat er 1.164 en in Brussel 353. In Vlaanderen is zelfs sprake van een dalende trend.» Haar Vlaamse collega Philippe Muyters (N-VA) wijst erop dat

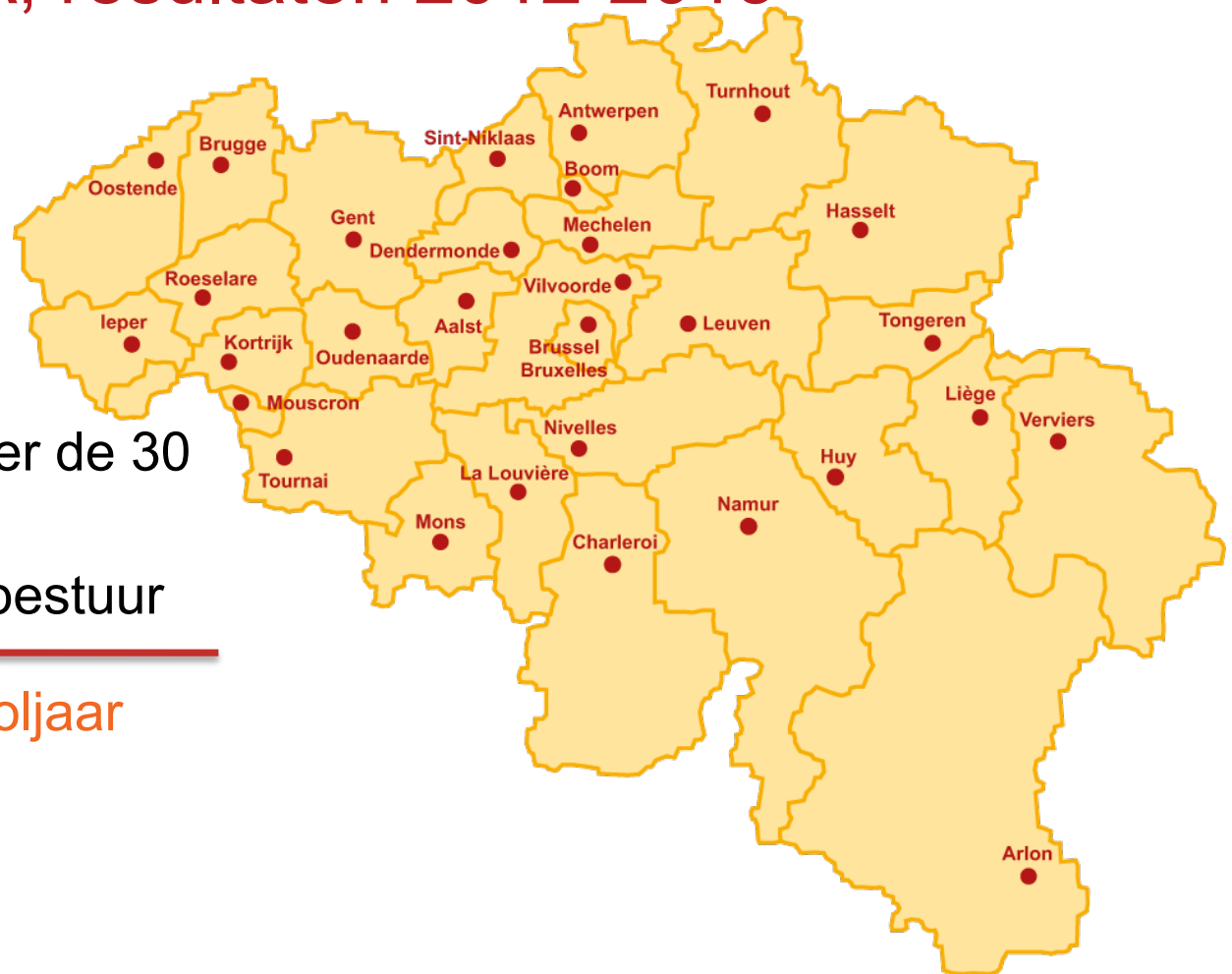


Belga / L. Dieffembacq

Vlaanderen ook andere maatregelen heeft genomen. Dinsdag meldde Waals minister Eliane Tillieux (PS) dat de doelstelling van 2.000 instapstages in 2014 binnen bereik ligt. ■



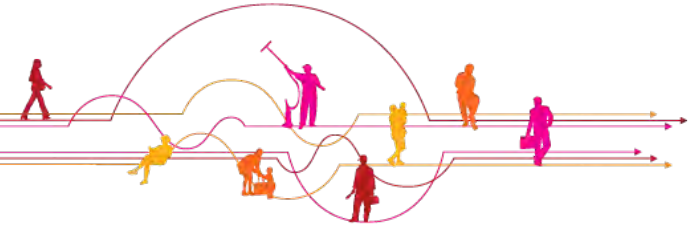
2 – Bij de RVA, resultaten 2012-2013



375 stagiairs verdeeld over de 30 werkloosheidsbureaus

55 stagiairs op het hoofdbestuur

430 stagiairs in het schooljaar 2012/2013



2 – Bij de RVA, resultaten 2012 - 2013



171 uit het secundair onderwijs



61 uit het hoger onderwijs



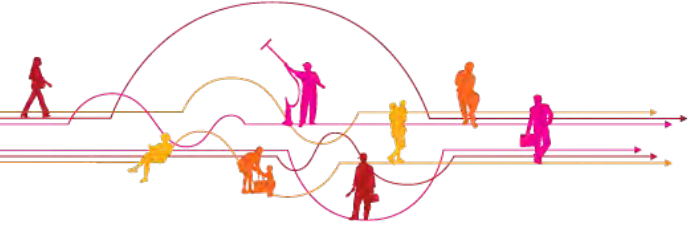
110 uit de beroepsopleiding



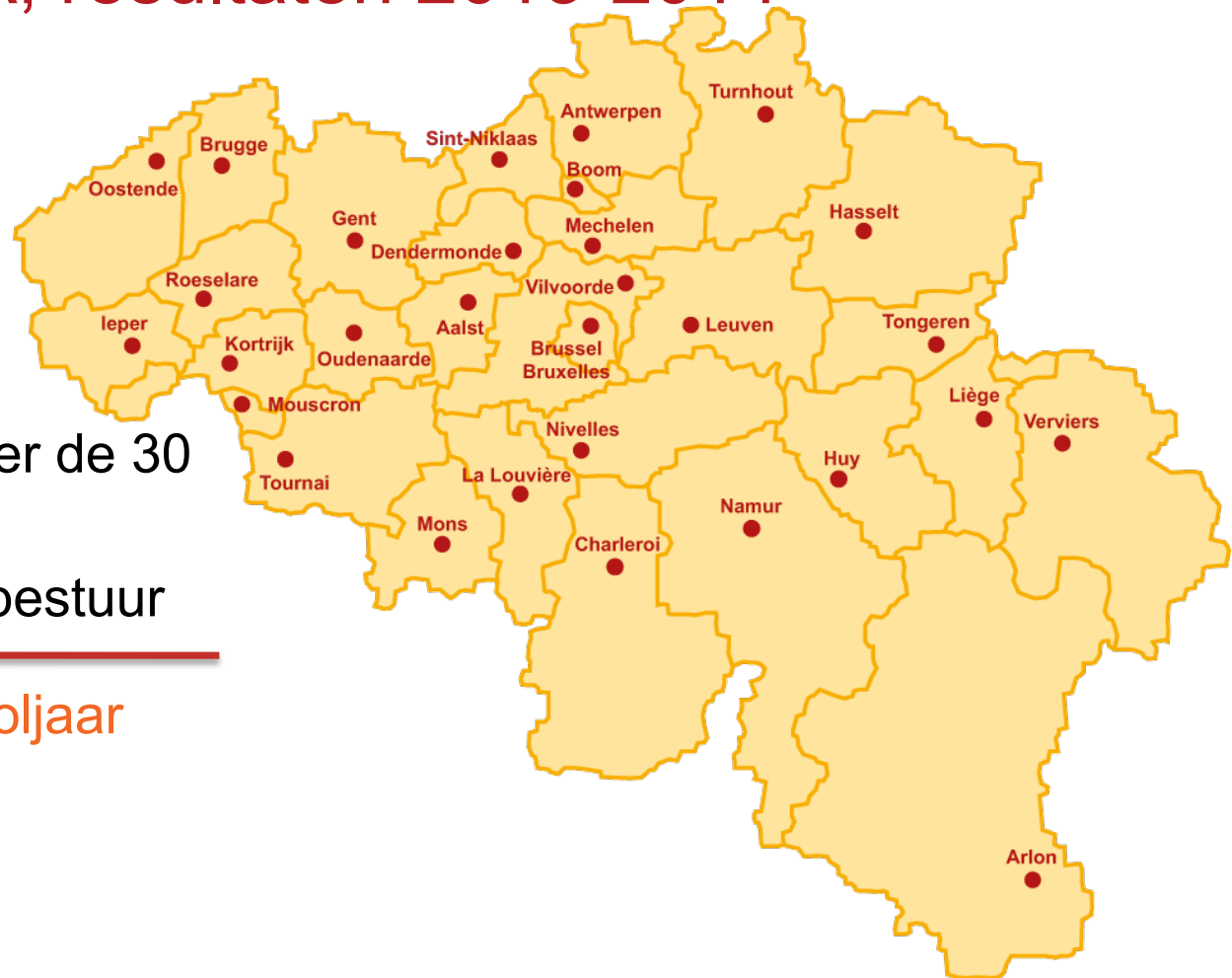
26 uit de sociale promotie



62 instapstage



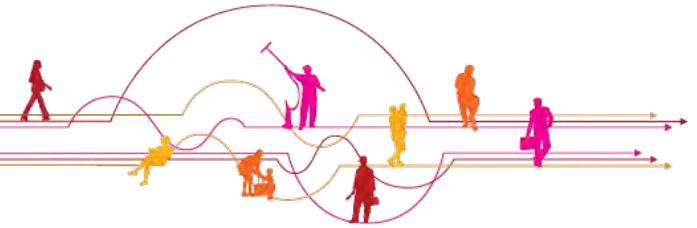
3 – Bij de RVA, resultaten 2013-2014



401 stagiairs verdeeld over de 30 werkloosheidsbureaus

62 stagiairs op het hoofdbestuur

463 stagiairs in het schooljaar 2013/2014



3 – Bij de RVA, resultaten 2013 - 2014



135 uit het secundair onderwijs



64 uit het hoger onderwijs



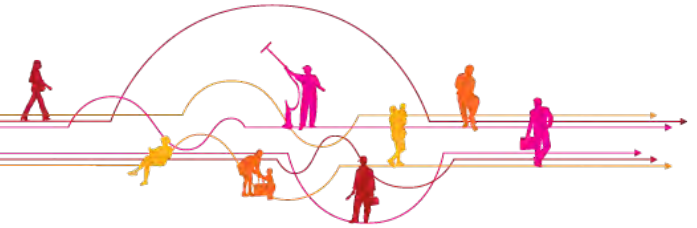
79 uit de beroepsopleiding



8 uit de sociale promotie



177 instapstage



4 – Bij de RVA, resultaten 2014 - 2015



33 uit het secundair onderwijs



4 uit het hoger onderwijs

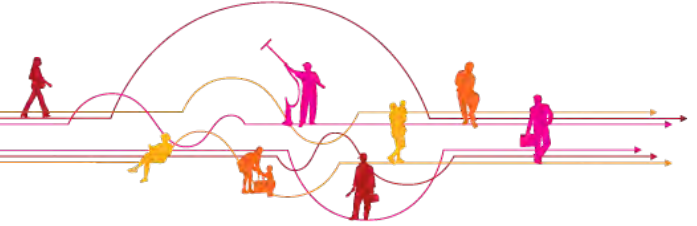


4 uit de beroepsopleiding



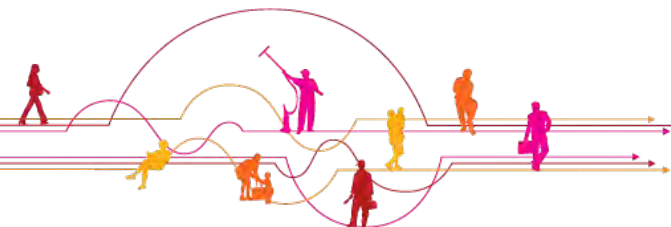
7 instapstage

En al 48 stagiairs voor 2014/2015
(situatie op 30.09.2014)



5 – De sleutels: de wens van het management

- ❑ “De Rijksdienst neemt zijn sociale verantwoordelijkheid op ten opzichte van de jongeren die meer te weten willen komen van het beroepsleven door hen stageplaatsen aan te bieden.”
- ❑ Een duidelijk doel: een aantal stagiairs verwelkomen dat overeenstemt met 10% van het personeel
- ❑ Opgenomen in de bestuursovereenkomst
- ❑ Verantwoordelijkheid van elke directeur van het hoofdbestuur of wb (evaluatiedomein): voorafgaande contacten, onthaal, opvolging ...



5 – De sleutels: de wens van het management



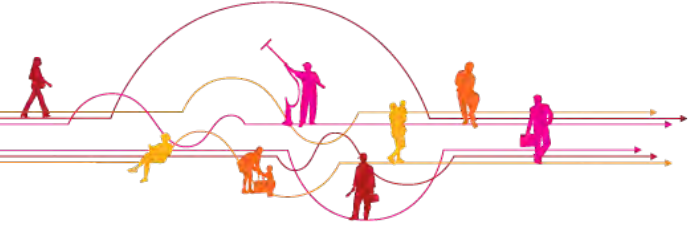
Afdeling IV: Intensifiëren van het onthaal van stagiairs

Artikel 130

De RVA heeft, in de optiek van zijn sociale verantwoordelijkheid, een project gelanceerd om binnen zijn diensten het onthaal van leerlingen, studenten en werkzoekenden te intensifiëren.

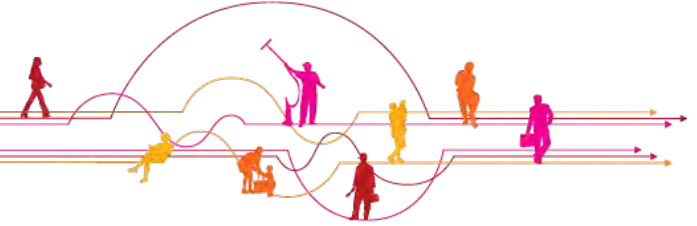
Tegen 2015 ontvangt de RVA jaarlijks een aantal stagiairs dat overeenstemt met 10% van de voltijdse equivalenten van het RVA-personeel, buiten PWA-personeel en hulp-en onderhoudspersoneel.

Vanaf 2013 zal een elektronische tevredenheidsenquête worden gehouden bij de stagiairs om de kwaliteit van hun onthaal te verbeteren.



6 – De sleutels: een HRM-investering

- ❑ Een echt ondernemingsproject
- ❑ Een bouwheer: de directie HR
- ❑ Een gedecentraliseerde verantwoordelijkheid maar een centraal contactpunt voor de spontane aanvragen (NOC)
- ❑ Bondgenoten: de Juridische diensten, de Dircom en personen op het terrein
- ❑ Creatie van talrijke tools
- ❑ Opleiding van de contactpersonen in het gewestelijk bureau, in elke directie



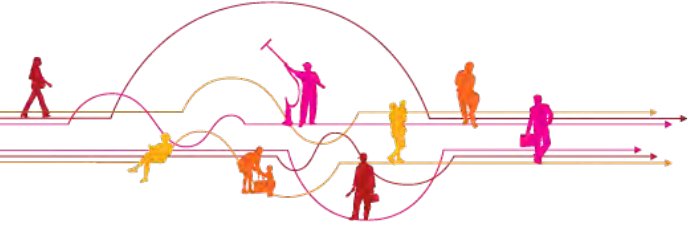
7 – De sleutels: ondersteuningstools

-  Een intern vademecum dat een maximum aantal vragen beantwoordt
-  Een specifieke informaticatoepassing: toegang gebouw en databases
-  Vele formulieren: brief voor de scholen, onthaalbrochure, vragenlijst evaluatie, attest einde stage ...
-  Lijsten van de functies/taken toegankelijk voor de stagiairs
-  Een duidelijke procedure

Het onthaal van
een stagiair bij de RVA
Praktische gids

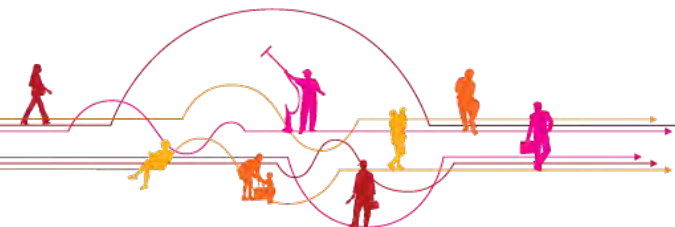


.be



8 – De sleutels: communiceren en opvolgen

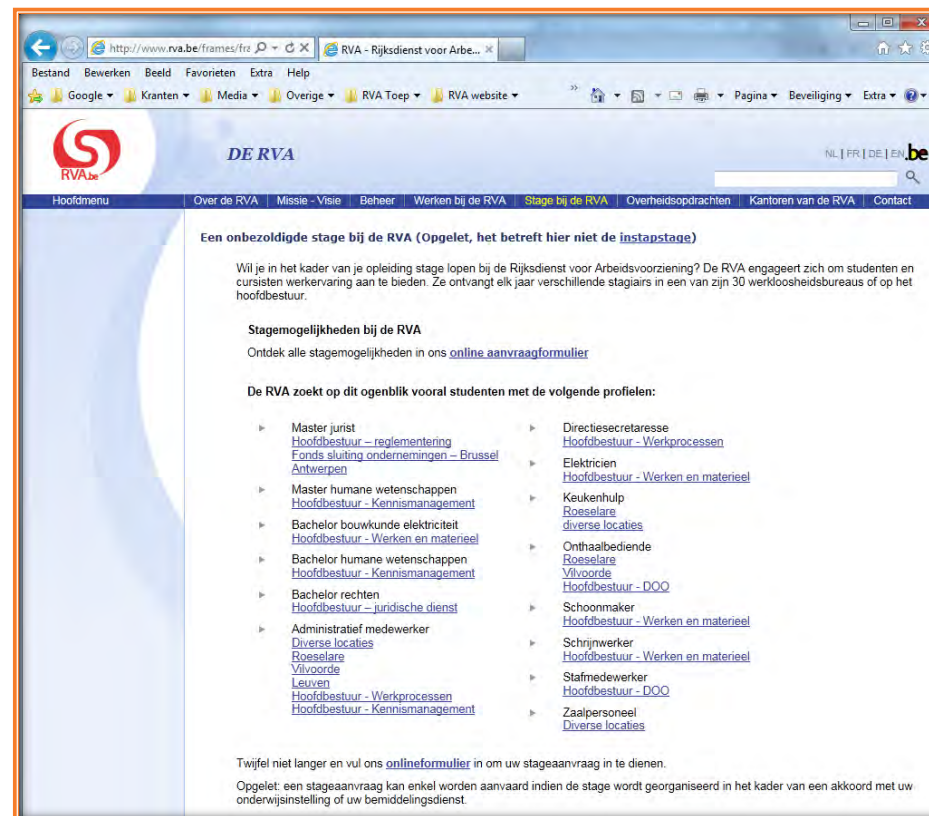
- ❑ Het tussenmanagement overtuigen
- ❑ De vakbondsorganisaties geruststellen: de stagiair vervangt geen werknemer, hij komt om te leren ...
- ❑ Regelmatige nationale opvolging via een informaticarapportering
- ❑ Het personeel informeren, de actie binnen de onderneming valoriseren
- ❑ Publicatie van de stageaanbiedingen op de website
- ❑ Contacten leggen met onderwijsinstellingen



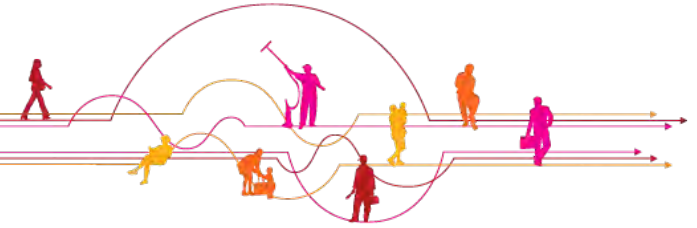
8 – De sleutels: communiceren en opvolgen



The screenshot shows the home page of the RVA website. The header includes the RVA logo and the text 'Welkom op de website van de RVA'. Below the header, there are several navigation menus and a main content area. The left sidebar contains links for 'Loopbaanonderbreking en tijdskrediet', 'Volledige werkloosheid', 'Tijdelijke werkloosheid', and 'Verlof'. The main content area features a 'Nieuw' section, a 'FAQ' section, and a 'De 6de staatshervorming' section. The right sidebar contains links for 'De RVA', 'Partners', 'Statistieken en studies', and 'Documentatie'.



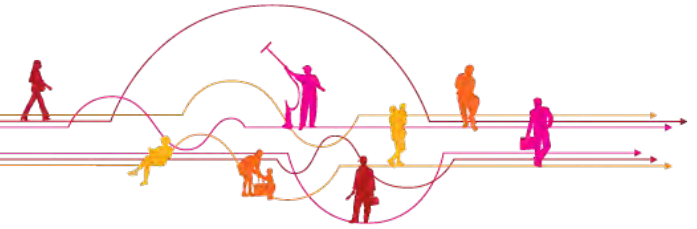
The screenshot shows the 'Onbezoldigde stage' page of the RVA website. The header includes the RVA logo and the text 'DE RVA'. Below the header, there is a navigation menu and a main content area. The main content area contains a section titled 'Onbezoldigde stage bij de RVA (Opgelet, het betreft hier niet de instapstage)' and a list of 'Stagemogelijkheden bij de RVA'. The list includes various professions and locations, such as 'Master jurist', 'Directiesecretaresse', 'Elektricien', 'Keukenhulp', 'Onthaalbediende', 'Schoonmaker', 'Schrijnwerker', 'Stafmedewerker', and 'Zaaierspersoneel'.



9 – Kritieke factoren ...

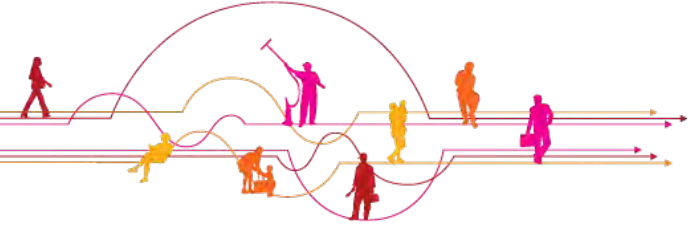
- ❑ Tijdsinvestering aanvaarden:
 - ❑ Voorafgaand gesprek
 - ❑ Aanstelling stagemeeester
 - ❑ Ondertekening van de overeenkomst: 3 partijen
 - ❑ Onthaal
 - ❑ Opleiding
 - ❑ Opvolging en evaluatie
- ❑ Het tussenkader overtuigen:
 - ❑ Vooroordelen
- ❑ De kandidaat:
 - ❑ Motivatie, shopping ...





10 – Getuigenissen ...

 Film ...



11 – En de instapstage ...

Waarover gaat het?

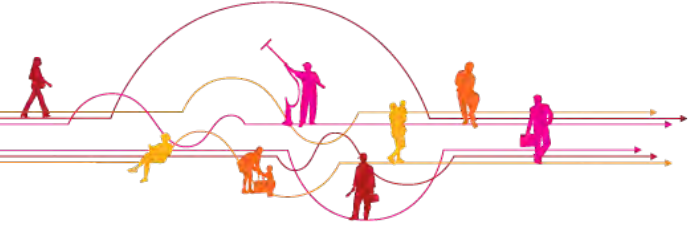
Stage in de onderneming, in een vzw, in een openbare dienst

- Contract ondertekend door de stagiair, de stagemester en de VDAB

Doel:

- De jongeren kennis laten maken met de arbeidsmarkt
- De jongerenwerkloosheid doen dalen

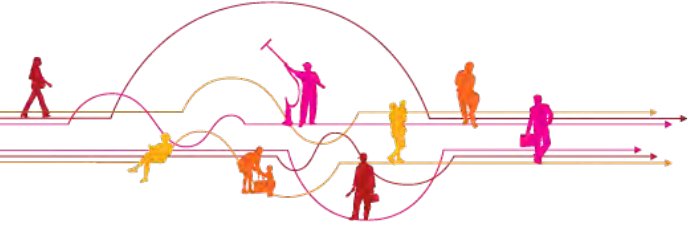
Duur van de stage: 3 maanden voltijds



11 – En de instapstage ...

Voor wie?

-  Ingeschreven als niet werkend werkzoekende
-  Ten vroegste na de 6^{de} maand van de beroepsinschakelingstijd
-  Positief hebben meegewerkt aan de begeleidingsacties van de dienst voor arbeidsbemiddeling
-  Laaggeschoold zijn (geen diploma HSO)
-  Leefloon is geen beletsel



11 – En de instapstage ...

Uitkeringen gedurende de stage?

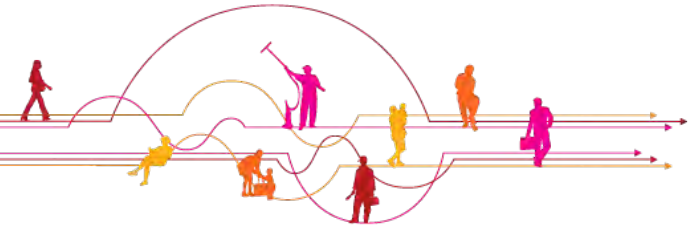


-  Stageuitkering van €26,82/d betaald via de uitbetalingsinstelling (HVW of Vakbond)
-  Forfaitair niet-geïndexeerd bedrag
-  6 uitkeringen per week (in het bijzonder inbegrepen gedurende incapaciteit, TW, gelegenhedswerk)
-  Na de instapstage, eventueel recht op inschakelingsuitkeringen

Vergoeding?

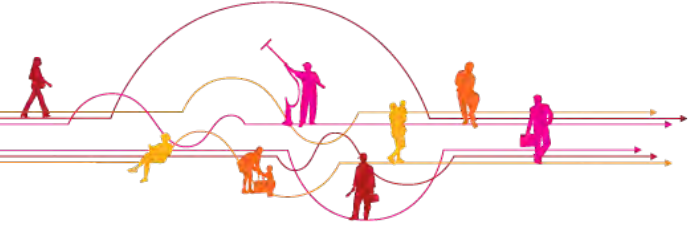
-  Maandelijkse vergoeding van €200
-  Ten laste van de stageplaats en enkel verschuldigd voor de effectief gepresteerde uren
-  Niet onderworpen aan de sociale bijdragen en niet belastbaar





11 – En de instapstage ...

-  De VDAB: stageaanbieding, afsluiten van het contract, opvolging van het verloop van de stage
-  RVA: opleiding en interne opvolging en feedback
-  Uitbetalingsinstellingen: uitbetaling van de stage-uitkering



12 – Tot besluit: een winsituatie voor de onderneming

- ☑ De fierheid van het personeel van de Rijksdienst
- ☑ Een antwoord op interne aanvragen
- ☑ Kwaliteitsvolle aanwervingen
- ☑ Een antwoord voor de scholen/opleidingscentra
- ☑ Een meerwaarde voor de jongeren ...

