

Démarche appréciative

Anne-France Herbillon, Sr Consultante & coach
certifiée

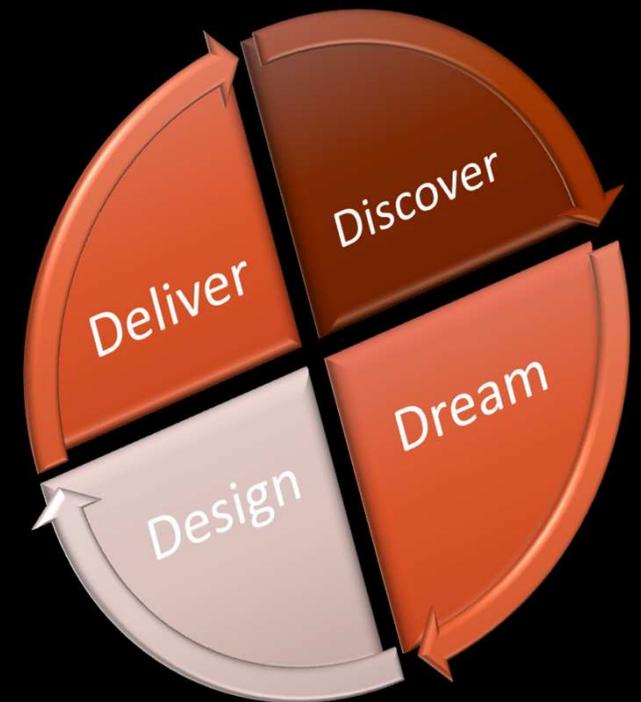
Quick presentation

Démarche appreciative

Capacité à
changer

Collaborer et
innover

Partir d'un
postulat +++



Discover



Quelles sont
nos forces ?



De quoi sommes-nous
fiers ? Qu'avons-nous
réalisé ?

Que pouvons-nous
célébrer? Qu'avons-nous
fait pour que cela
marche ? Qu'est-ce qui
nous a permis d'obtenir
le succès ?

Découverte



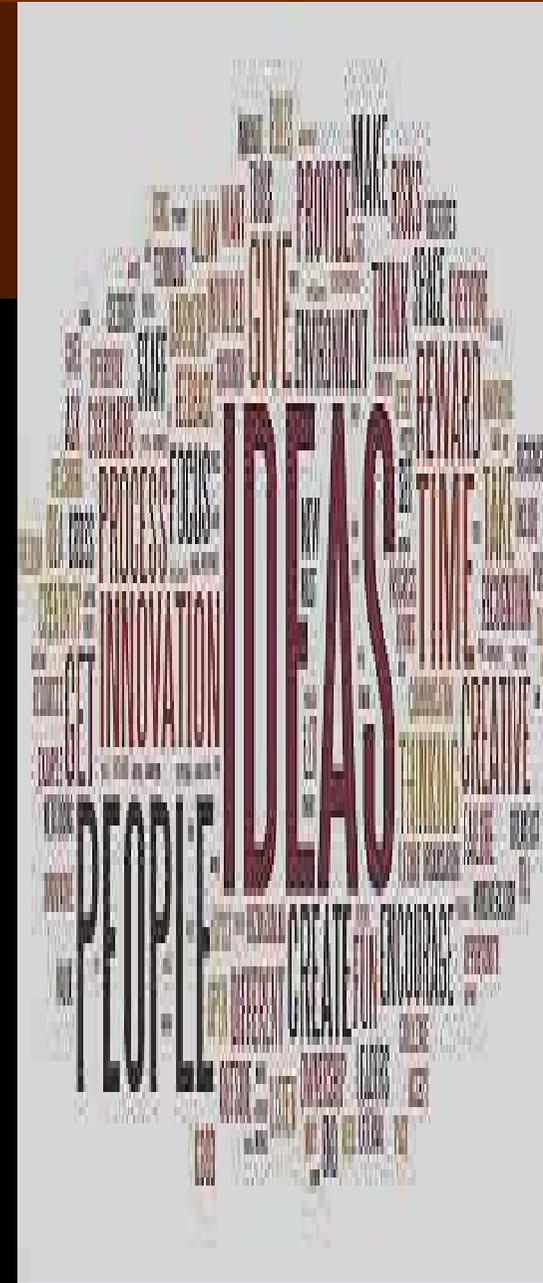
Imaginez qu'il n'y ait
pas de contraintes,
que feriez-vous dans
le domaine souhaité
?

Quels seraient vos 3
vœux concrets pour
le futur ?

Dream

Design

Parmi tout ce qui a déjà été échangé, quelles idées nous inspirent et nous rassemblent ?



Deliver

Planifions les
idées
sélectionnées:
qui, quand,
comment ?

Discover



Quelles sont
nos forces
en matière
de
leadership ?



Par groupe de 3,
échangez sur ce qui fait
la force de votre
organisation :

De quoi êtes-vous fiers ?
Qu'avez-vous réalisé ?
Qu'avez-vous fait pour
que cela marche ?
Qu'est-ce qui vous a
permis d'obtenir le
succès ?

10 min

Découverte



Par 3, imaginez qu'il n'y ait pas de contraintes, que feriez-vous en matière de leadership (compétences, rôle, outil) ?

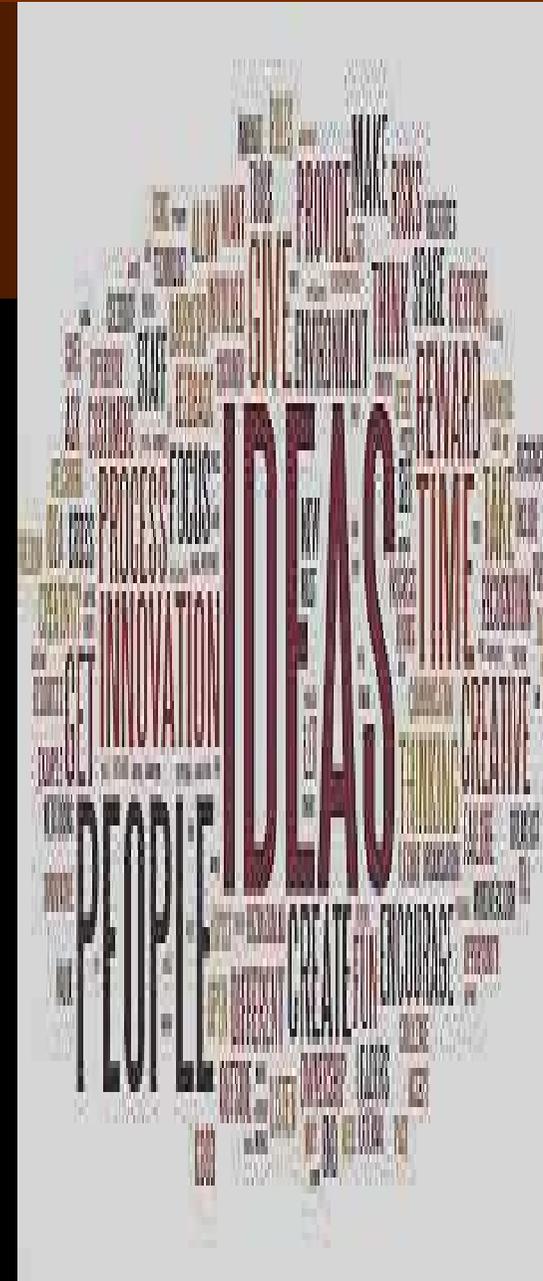
Quels seraient vos 3 vœux concrets pour le futur ?

Dream

10 min

Design

Parmi tout ce qui a déjà été échangé et proposé, quelles idées nous inspirent et nous rassemblent en matière de leadership ?



Design

Proposition 2

Proposition 1

Proposition 3



*«Les individus et les organisations
s'épanouissent lorsque les gens voient ce qu'il y
a de meilleur en eux, partagent leurs rêves et
leurs préoccupations de façon positive et
lorsqu'ils rassemblent leurs voix dans une même
direction pour créer, non seulement de
nouveaux mondes, mais de meilleurs mondes.»*

David Cooperrider