



Politie Police

Knowledge management & Loopbaanbeleid@Police

Colloquium HRPublic/Acerta – 9 oktober 2012

Guy MARCHAL
*Functioneel adjunct van de
Directeur-generaal Ondersteuning & Beheer*



Plan

- « Geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus » ?
- Enkele cijfers
- « KM@police »
- Communities of Practice en « Centrex »
- Toekomstige ontwikkelingen en verband met de opleiding(en)
- HR-Visie en loopbaanbeleid



Plan

- **« Geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus » ?**
- Enkele cijfers
- « KM@police »
- Communities of Practice en « Centrex »
- Toekomstige ontwikkelingen en verband met de opleiding (en)
- HR-Visie en loopbaanbeleid

Geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus

- Lokaal niveau : **lokale** politie

Personeelsbestand (afgerond) :

- 28 000 politiemensen
- 5 600 CALog (burgerlijke personeelsleden)



- Federaal niveau : **federale** politie

Personeelsbestand (afgerond) :

- 9 100 politiemensen
- 3 200 CALog (burgerlijke personeelsleden)
- Leerlingen : 1 300 aspiranten



Lokale politie

- Inplaatsstelling 01-01-2002
- 196(195) politiezones :
 - 50(48) ééngemeentezones
 - 146(147) meergemeentezones
 - Van 50 tot 2 800 werknemers





Politie Police





Federale politie

- Gespecialiseerde en supra-lokale opdrachten (bestuurlijke en gerechtelijke politie)
- Ondersteuning en geïntegreerde werking

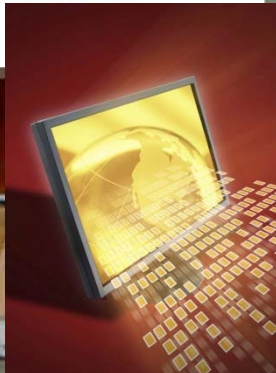
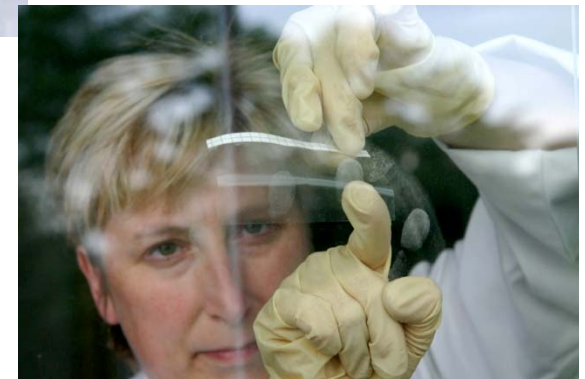




Federale politie

- Inplaatsstelling :
op 1-1-2001
- Twee voorgedij ministers:
Binnenlandse Zaken &
Justitie
- Centrale en
gedeconcentreerde
diensten








Plan

- « Geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus » ?
- **Enkele cijfers**
- « KM@police »
- Communities of Practice en « Centrex »
- Toekomstige ontwikkelingen en verband met de opleiding(en)
- HR-Visie en loopbaanbeleid

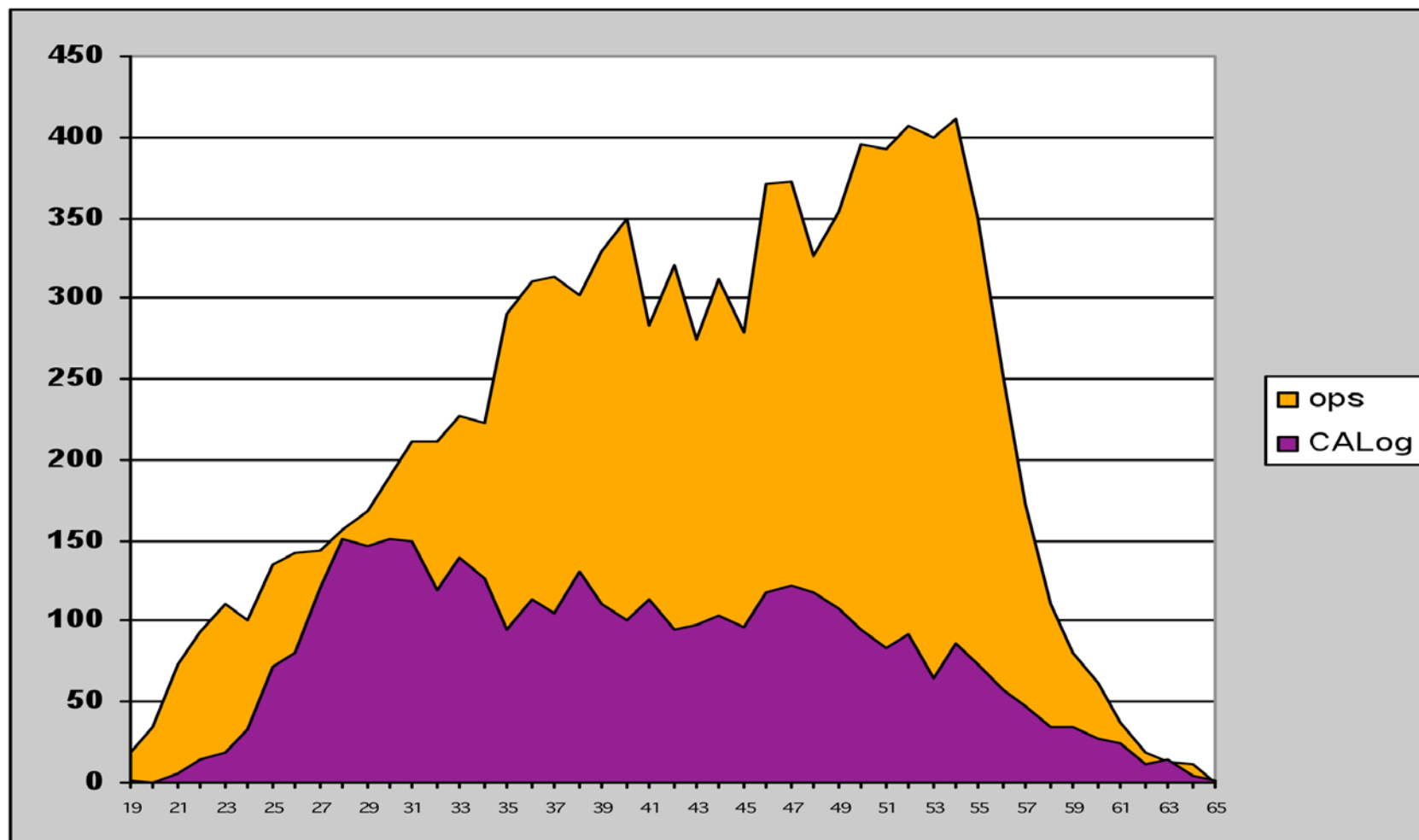


Enkele cijfers (2008 - afgerond)

Geïntegreerde politie	CALog Niv A	CALog Andere	Ops Offr	Ops Andere
Gemiddelde leeftijd (instroom)	28,9		22	
Gemiddelde leeftijd	36	37	51	49
Uitstroom (pensioen + andere) (Schatting)	10	250	240	1150
Aanwervingen/jaar	Ops = 1200 ()		CALog = +/- 540	



Leeftijdspiramide (2008)





Persepolis

Beeld en perspectieven van de structuur
van het personeel van de federale politie



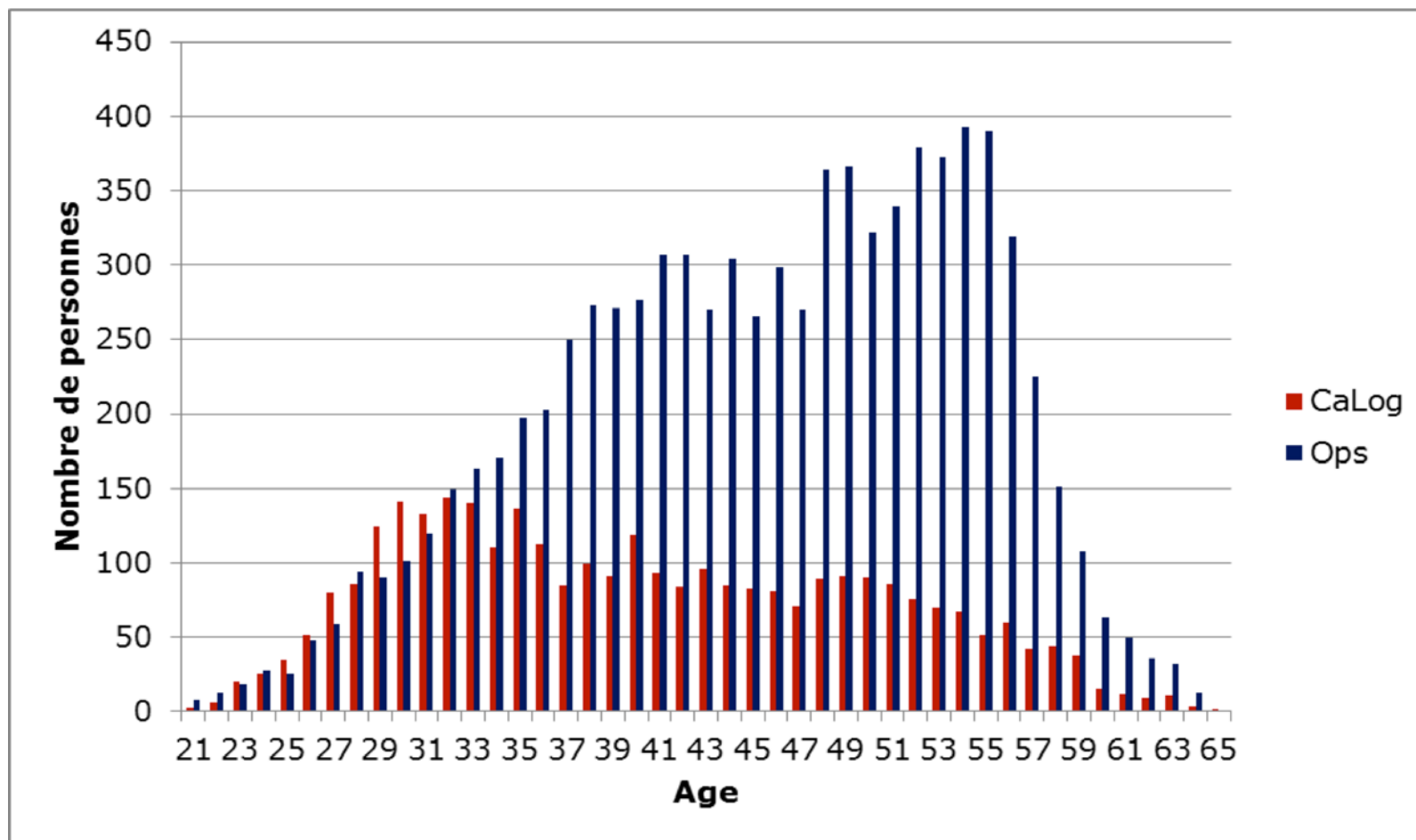


Enkele cijfers (2011 - afgerond)

Federale politie	CALog	Ops
Gemiddelde leeftijd (instroom)	28,9	22
Gemiddelde leeftijd	40	45
Uitstroom (pensioen + andere) (Schatting)	407 ! Schatting => tussen 418 en 596	
Deficiet	590	466 ! Verdeling per graad
	27,3 %	72,3 %



Leeftijdspiramide (2011)



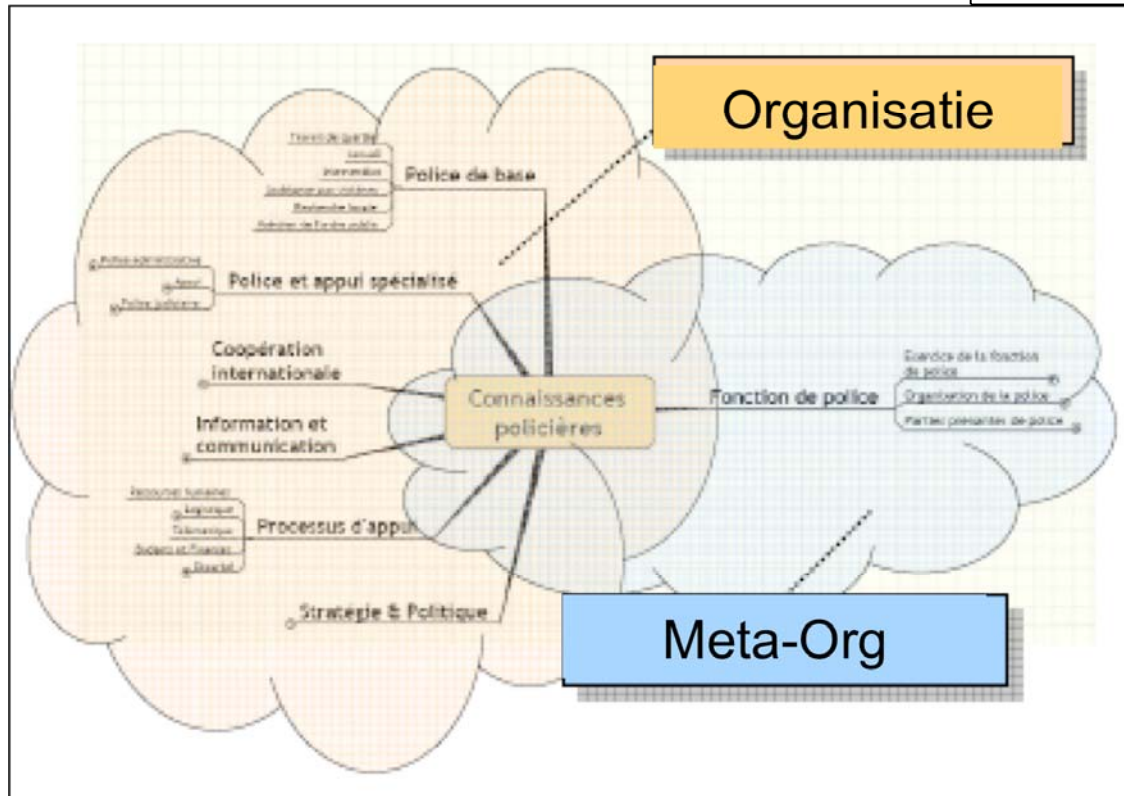
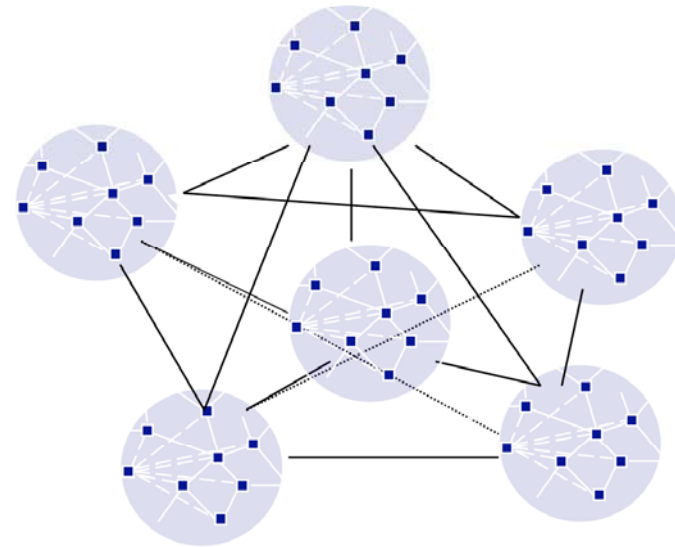


Plan

- « Geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus » ?
- Enkele cijfers
- « **KM@police** »
- Communities of Practice en « Centrex »
- Toekomstige ontwikkelingen en verband met de opleiding(en)
- HR-Visie en loopbaanbeleid



Concept



NODAAL concept
voor het kennis-
verkeer

Kennis
**VAN – VOOR –
OVER**
de politie



Aanpak

- AS 1 : de kennis **valoriseren**;
- AS 2 : de kennis **identificeren**;
- AS 3 : **het delen** van de kennis aanmoedigen;
- AS 4 : **toegang verlenen** tot de kennis;
- AS 5 : de kennis **organiseren**.



Actieplannen

As 1 : kennis valoriseren	Beleidsdocument KM voor de politie Kaderleden sensibiliseren (Informaties + Opleidingen) Actieplan voor de cultuurontwikkeling
As 2 : kennis identificeren	Kennis in kaart brengen Inventaris van de bestaande netwerken Identificatie van de <i>kritieke kennis</i>
As 3 : delen van de kennis bevorden	Interne opleiding + netwerk van “respondenten” Gebruik van tranfert-”tools” ToolBox
As 4 : toegang verlenen tot de kennis	Inventaris van de bestaande middelen Integratie met de visie ICT Evolutie naar een IT-platform Ontwikkeling van een kennisregister
As 5 : kennis organiseren	Netwerk-model en “communities of practice” “Centrex”

