

## Charte Talent Exchange

Buts :

Partager les talents au sein du secteur public

Faire progresser les collaborateurs et les organisations

Stimuler l'apprentissage et le développement mutuels



## Les leviers de succès de Talent Exchange

### Principes de base :

Les organisations membres sont tenues par la signature d'une convention qui les lie entre elles dans le cadre de TE

Elles s'engagent à ne pas se servir de TE pour engager/débaucher les talents

Le cadre de TE ne se prête pas à la réalisation de missions régulières et habituelles de l'organisation, mais à des missions spécifiques nécessitant une qualification particulière

La flexibilité est un atout majeur du dispositif et le cadre législatif garantit aux collaborateurs et aux organisations une sécurité maximale



## Charte Talent Exchange

### Principes de base :

Les organisations s'engagent à dialoguer en continu à propos du déroulement de la mission

Le collaborateur reste lié à son organisation d'origine

Le salaire reste à charge de l'employeur d'origine, mais les coûts liés au déroulement de la mission sont pris en charge par l'organisation d'accueil

