



samen sterk voor werk

COLLOQUIUM GENT, 23 OKTOBER 2014

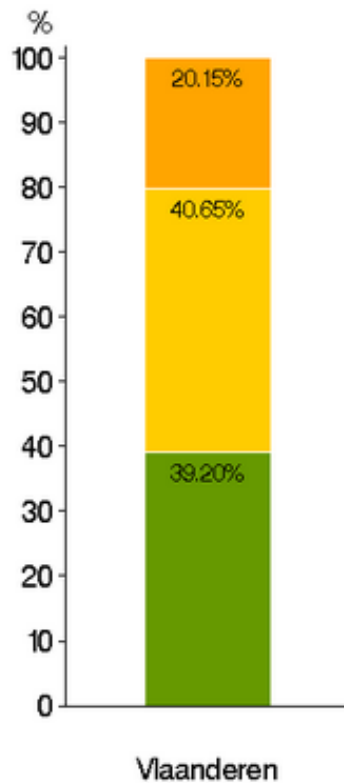


1. Cijfers en jongerengarantie

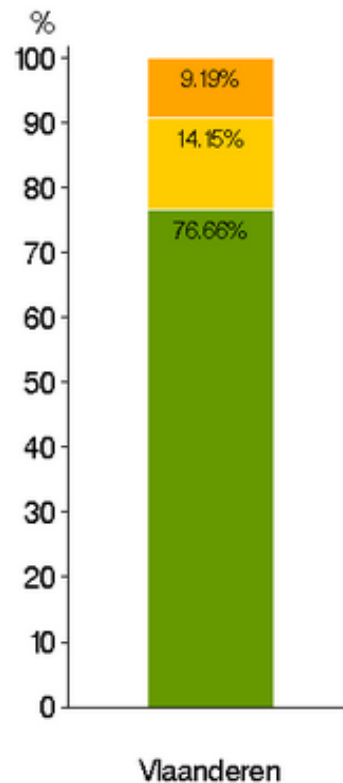
September 2014: enkele cijfers

57.374 NWWZ jonger dan 25 jaar op een totaal van 242.084 (23,7%)

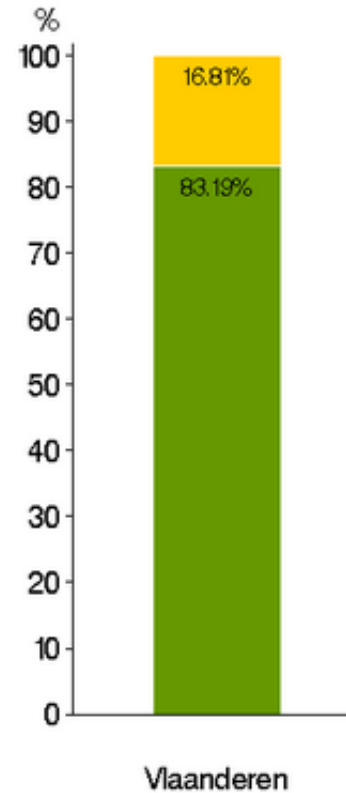
Aandeel - Studieniveau



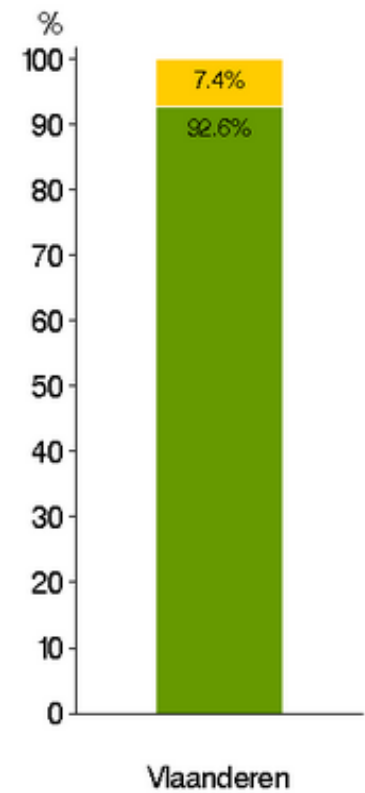
Aandeel - Werkloosheidsduur



Aandeel - Origine



Aandeel - Arbeidshandicap



Laaggeschoold
Middengespoold
Hooggeschoold

< 1 jaar
1 tot 2 jaar
>= 2 jaar

Autochtonen
Allochtonen

Niet arbeidsgehandicapt
Arbeidsgehandicapt

NWWZ
VLAANDEREN
Toestand eind september 2014
Bron : VDAB Studiedienst

LEEFTIJD * STUDIENIVEAU		Aantal
< 25 jaar	Lager onderwijs + 1e graad sec	6553
	Leertijd (Syntra)	367
	Deeltijds beroepssecundair	2328
	2e graad sec. algemeen	566
	2e graad sec. beroeps	10686
	2e graad sec. technisch	1813
	2e graad sec. kunst	178
	3e graad sec. algemeen	2768
	3e en 4e graad sec. beroeps	12569
	3e graad sec. technisch	7238
	3e graad sec. kunst	537
	Hoger beroepsonderwijs	213
	Professionele bachelor	6592
	Academische bachelor	518
	Master	4448



27ste studie
**Werkzoekende schoolverlaters
 in Vlaanderen 2014**
 Zet je talenten aan het werk

Meer info op vdab.be of bel 0800 30 700

VDAB
 samen sterk voor werk

De jongerengarantie

BRON: EUROPESE COMMISSIE (YOUTH GUARANTEE)

“The Youth Guarantee is a new approach to tackling youth unemployment which ensures that **all young people under 25** – whether registered with employment services or not – get a good-quality, concrete offer within 4 months of them leaving formal education or becoming unemployed.

The good-quality offer should be for a **job, apprenticeship, traineeship**, or continued **education** and be adapted to each individual need and situation.”

Invulling Vlaanderen

ONDERSCHEID TUSSEN LAAG-, MIDDEN- EN HOOGGESCHOOLDEN.

Laaggeschoolden:

- Binnen 4 maand na inschrijving een geactiveerd traject met actieplan
- Binnen 6 maand na inschrijving start van competentieversterking

Middengeschoolden:

- Binnen 4 maand na inschrijving een geactiveerd traject met actieplan
- Competentieversterking indien nodig

Hooggeschoolden:

- Binnen 4 maand na inschrijving kwalitatieve dienstverlening (o.a. screening)
- Binnen 12 maand na inschrijving een geactiveerd traject met actieplan



2. VDAB aanbod

2.1. Aanbod in samenwerking met onderwijs

- 2.1.1 studie- en beroepskeuze, intrede op de arbeidsmarkt
- 2.1.2. competentie- en kwalificatieverwerving

2.2. Specifiek VDAB-aanbod: Producten

- 2.2.1. Het jeugdwerkplan
- 2.2.2 WIJ! (werkinleving voor jongeren)
- 2.2.3. Instapstage
- 2.2.4. Voortrajecten kwetsbare groepen (NEET)
- 2.2.5. E-tools en workshop

2.1.1. Studie- en beroepskeuze, intrede op de arbeidsmarkt

Doedagen

Leerlingen basisonderwijs lopen mee in een opleidingscentrum.

Campusacties

Leerlingen informeren over wat te doen bij afstuderen.

Infosessies aan leerkrachten

Een algemene uitleg aan leerkrachten van laatstejaarsstudenten over hoe ze leerlingen kunnen voorbereiden op de overgang naar tewerkstelling.

Leren en werken: warme overdracht na schoolse opleiding

Bij einde deeltijdse schoolopleiding warme overdracht trajectbegeleider school naar trajectbegeleider VDAB.

2.1.1. Studie- en beroepskeuze, intrede op de arbeidsmarkt

EERSTE HULP BIJ Afstuderen

Je bent jong en je wil wat. Een job bijvoorbeeld. Dan ben je hier aan het juiste adres. We maken je wegwijs op de arbeidsmarkt, en begeleiden je in je eerste stappen naar werk.

JOB

Waar vind ik een job?

SOLLICITATIECOACHING

Heb je een sollicitatievraag? Stel ze aan onze online sollicitatiecoaches.



SOLLICITATIE BOOTCAMP

OPLEIDINGEN

Welke opleidingen kan ik volgen?

INSCHRIJVEN

Hoe schrijf ik me in bij VDAB?

SOLLICITATIE TIPS

Hoe solliciteer ik met succes? En wat als de werkgevers niet reageren?

BEROEPEN INFO

Welk beroep past bij me?



DOWNLOAD BRECHT EN HANNE'S
JOB SHAKER APP

2.1.1. Studie- en beroepskeuze, intrede op de arbeidsmarkt



Elke week ander werk

2.1.1. Competentie- en kwalificatiewerving

72-uurregeling:

Leerlingen uit de laatste jaren van het secundair onderwijs kunnen gratis opleiding volgen bij VDAB.

Korte modules voor deeltijds lerende

Deeltijds lerende volgen opleiding bij VDAB.

Onderwijskwalificerende opleidingstrajecten

Kwalificerende opleidingstrajecten voor werkzoekenden worden georganiseerd in samenwerking met onderwijs.

2.2. Specifiek VDAB-aanbod

VDAB-dienstverlening is er voor elke werkzoekende, dus ook voor jongeren:

- Website en e-tools voor de meer zelfredzame klanten.
- Sectorale screening en bemiddeling.
- Sluitend maatpak: individuele begeleiding op maat.
- Jobcoaching: 2^{de} lijns dienstverlening gericht op niet – technische competenties (soft skills).
- Bijbrengen van technische competenties via verschillende opleidingsvormen, o.a. individuele beroepsopleiding in de onderneming.

Hierna enkele specifieke tools gericht op jongeren.

2.2.1. Het Jeugdwerkplan / Youth Guarantee

Jeugdgarantie: alle werkzoekenden < 25 jaar binnen de vier maanden na inschrijving dienstverlening op maat aanbieden
= dienstverlening en opvolging aan de hand van afspraken
(uitvoeren van acties of een afgesproken moment)

Voor laaggeschoolde jongeren is er competentieversterking voorzien ten laatste 6 maand na inschrijving, b.v.

- opleiding
- stage
- werkplekleren

2.2.2. WIJ! (werkinleving voor jongeren – samen met partners)

Begeleidingstender in 13 centrumsteden voor kortgeschoolde jongeren met een tweeledige doelstelling:

- intensief begeleiden naar werk
- faciliteren van competentieversterkende acties (technisch en niet-technische) en / of werkervaring

2.2.3. Instapstage

Doelstelling: kortgeschoolde schoolverlaters kennis laten maken met de arbeidsmarkt en te voorzien in competentieversterking via stages bij bedrijven, administratieve overheden en VZW's.

2.2.4. Voortrajecten kwetsbare doelgroepen

- Doel = voortrajecten naar regulier traject naar werk
- Klemtoon op jongeren
- Methodiek van outreach of vindplaatsgericht werken:

Find (opsporen en kennismaken)

Bind (begeleiden en bemiddelen)

Mind (nazorg en opvolging)

2.2.5. E-tools en workshops

- Online sollicitatie coaching: praktische vragen rond solliciteren kunnen via mail / telefoon behandeld worden door online coaches.
- Video chat: e-coaches worden ingezet om bijvoorbeeld sollicitatiegesprekken in te oefenen, tips en feedback te krijgen.
- Inschrijven op workshops in de regio rond solliciteren (halve dag met praktische tips). **School's out, work's in**



3. Om dit alles te realiseren ...

4. Om dit alles te kunnen realiseren:

- Is de participatie van jongeren heel belangrijk (empoweren).
- Werken we partnerschappen uit die gespecialiseerd zijn in de specifieke lokale noden.
- Werken we geïntegreerd (soft skills zitten standaard ingebouwd in competentieversterkende acties).
- Is 'werken' de invalshoek en is opleiding een korte, noodzakelijke omweg
- Zullen alle vormen van werkplekleren belangrijk zijn en blijven
- ...

Bedankt

Meer info?
frank.schockaert@vdab.be



samen sterk voor werk