

# Accueil et encadrement des stagiaires infirmiers ou assistants sociaux à l'ONE

21 mars 2014

# L'ONE, c'est...

## L'Office de la Naissance et de l'Enfance...

§ Organisme de référence de la Fédération Wallonie Bruxelles pour toutes questions relatives à l'enfance, à la protection de la mère et de l'enfant, à l'accompagnement médico-social de la (future) mère et de l'enfant, à l'accueil de l'enfant en dehors de son milieu familial et au soutien à la parentalité

## Mais encore...

- 43 consultations prénatales,
  - 621 consultations pour enfants,
  - Plus de 1000 médecins dans les consultations,
  - 6 consultations mobiles (cars)
  - 850 travailleurs médico - sociaux,
  - 2 services d'accueil spécialisés dans la petite enfance,
  - 1 service ONE Adoption.
- 
- Une décentralisation dans 6 subrégions couvrant l'ensemble de la fédération Wallonie Bruxelles.

# Les TMS

## Travailleur médico-social

- De formation assistant social (m/f) ou infirmier (m/f)
- Agent de première ligne d'une politique de prévention de la santé.
- Travail à multiples facettes: séances de consultations médicales, animations collectives, visites à domicile, entretiens personnalisés, actions de soutien à la parentalité

# L'accueil de stagiaires infirmiers ou assistants sociaux: les avantages

- Ø Pour le stagiaire :
- Ø Pratique de la prévention et de l'éducation à la santé.
- Ø Connaissance des réalités de vie des familles. Découverte du réseau psycho-social.
- Ø Connaissance de l'ONE et d'autres acteurs spécifiques au domaine de la petite enfance.
- Ø Bénéfice de l'accompagnement individualisé d'un travailleur médico-social tout au long du stage.

Ø

## L'accueil de stagiaires infirmiers ou assistants sociaux: les avantages

Ø Pour l'ONE :

Ø Présentation de la fonction TMS: meilleure visibilité et perspectives d'avenir.

Ø Les stagiaires sont de futurs partenaires

Ø Candidats potentiels au poste de TMS. Dans ce cas, insertion plus rapide et plus aisée au sein de l'ONE, une fois le diplôme obtenu

Ø Pour le TMS :

Ø Présentation de la fonction TMS. Réflexivité.

Partage d'expériences, développement de nouveaux projets...

## L'accueil de stagiaires infirmiers ou assistants sociaux: les avantages

Ø Pour l'ONE :

Ø Présentation de la fonction TMS: meilleure visibilité et perspectives d'avenir.

Ø Les stagiaires sont de futurs partenaires

Ø Candidats potentiels au poste de TMS. Dans ce cas, insertion plus rapide et plus aisée au sein de l'ONE, une fois le diplôme obtenu

Ø Pour le TMS :

Ø Présentation de la fonction TMS. Réflexivité.





Partage d'expériences, développement de nouveaux projets...

## Les stages, pratiquement

- **Les Préparatifs**
- Rencontres régulières avec les écoles concernées et la mise en place de conventions cadre écoles-ONE
- Présentations de l'ONE, de la santé périnatale, des réponses, dans le cadre de cours, de présentation de partenaires aux futurs infirmiers ou sages femmes.
- Evaluation du nombre de stages qui pourront être accordés, en fonction des disponibilités des TMS.
- Réception et analyse des courriers de candidatures.
- Rencontre des candidats retenus et présentation du cadre de l'ONE.
- Présentation du stagiaire au TMS responsable du stage.



## Convention type ONE-école

- Une convention fixant le cadre du stage
- Une convention reprenant les balises mises par l'ONE :
  -  Autonomie supervisée
  -  Stage médico-social dans le cadre de la fonction de TMS
  -  Prise en charge par un TMS quelle que soit sa formation de base
  -  Respect du cadre de travail (valeurs, déontologie, outils de référence)

# Critères de choix des stages

Année d'études	Avantages	Inconvénients
1 <sup>ère</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stage d'observation de 15 jours</li> <li>- Eveiller des vocations</li> <li>- Connaissance ONE</li> <li>- Plus léger</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pas encore beaucoup de connaissances</li> <li>- Multiplie les candidatures</li> </ul>
2 <sup>ème</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AS : long stage</li> <li>- Infirmiers : stage d'observation de 15 jours</li> <li>- Plus motivés qu'en 1<sup>ère</sup></li> <li>- Pas de TFE</li> <li>- Investissement plus léger</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Moins de maturité</li> </ul>
3 <sup>ème</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plus de connaissances</li> <li>- Plus de maturité</li> <li>- AS font un TFE = apport pour le terrain</li> <li>- Infirmiers en soins infirmiers : TFE + léger</li> <li>- Stagiaire bien préparé</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investissement plus lourd pour la TMS et l'équipe</li> </ul>
4 <sup>ème</sup> santé communautaire Priorité +++	Pas de TFE = professionnel	/

# Le stage pratiquement

## L'accompagnement du TMS