

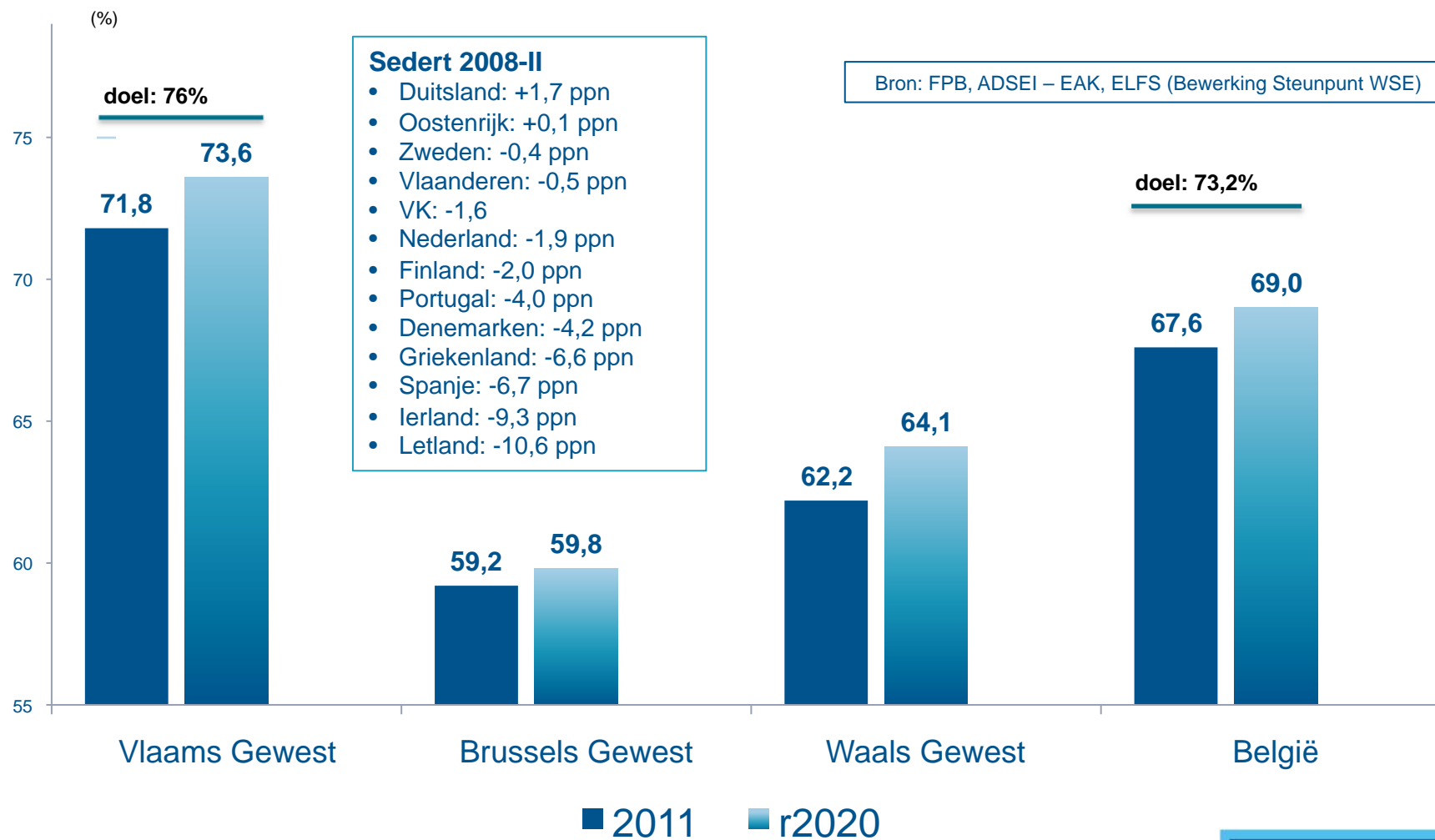


# Een arbeidsmarkt onder demografische druk

Luc Sels  
Decaan  
Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen

# Werkzaamheid, reëel en gesimuleerd

## Gewesten en België



1

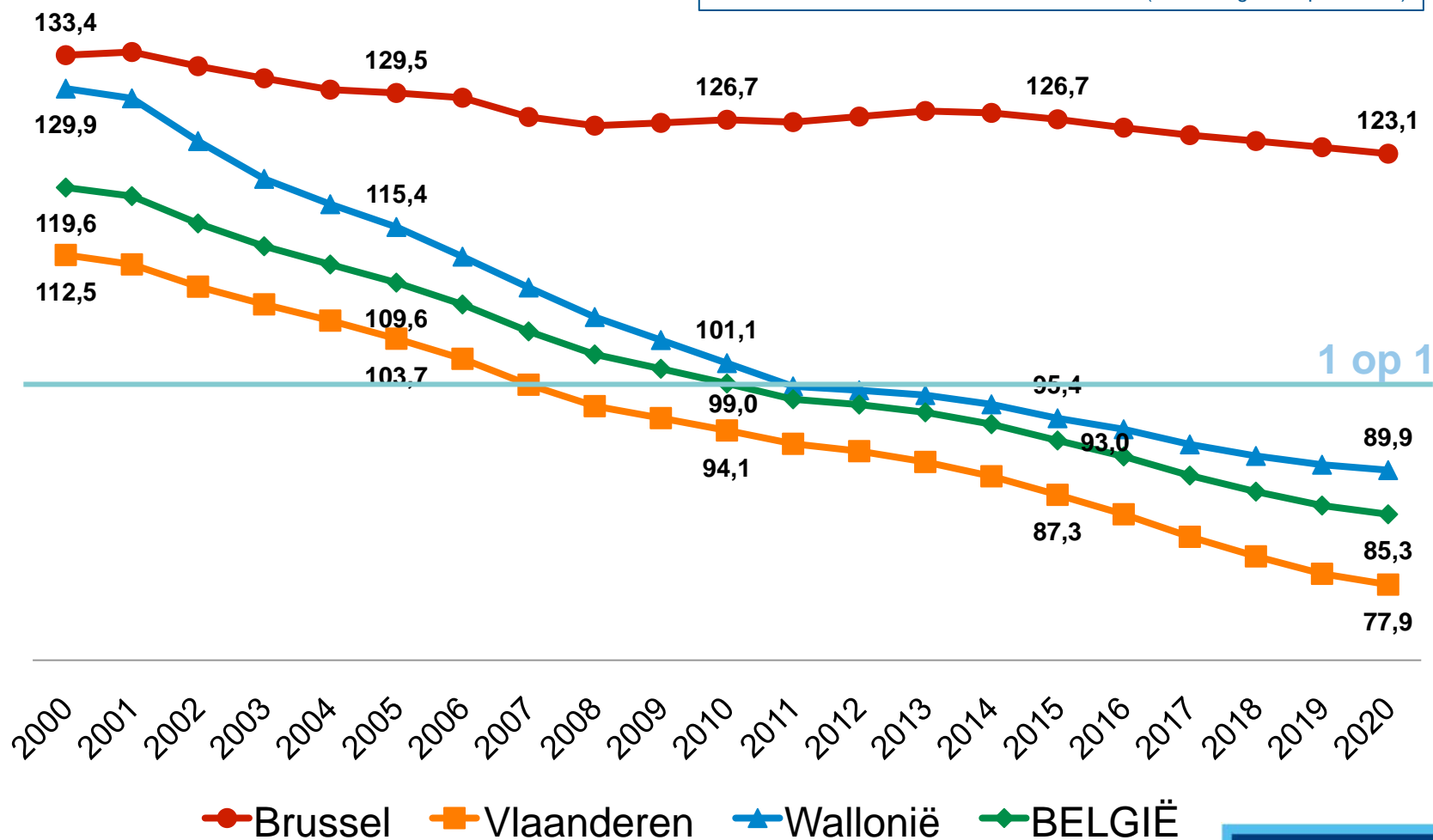
Vergrijzing bevolking op  
arbeidsleeftijd



# Vergrijzing bevolking op arbeidsleeftijd

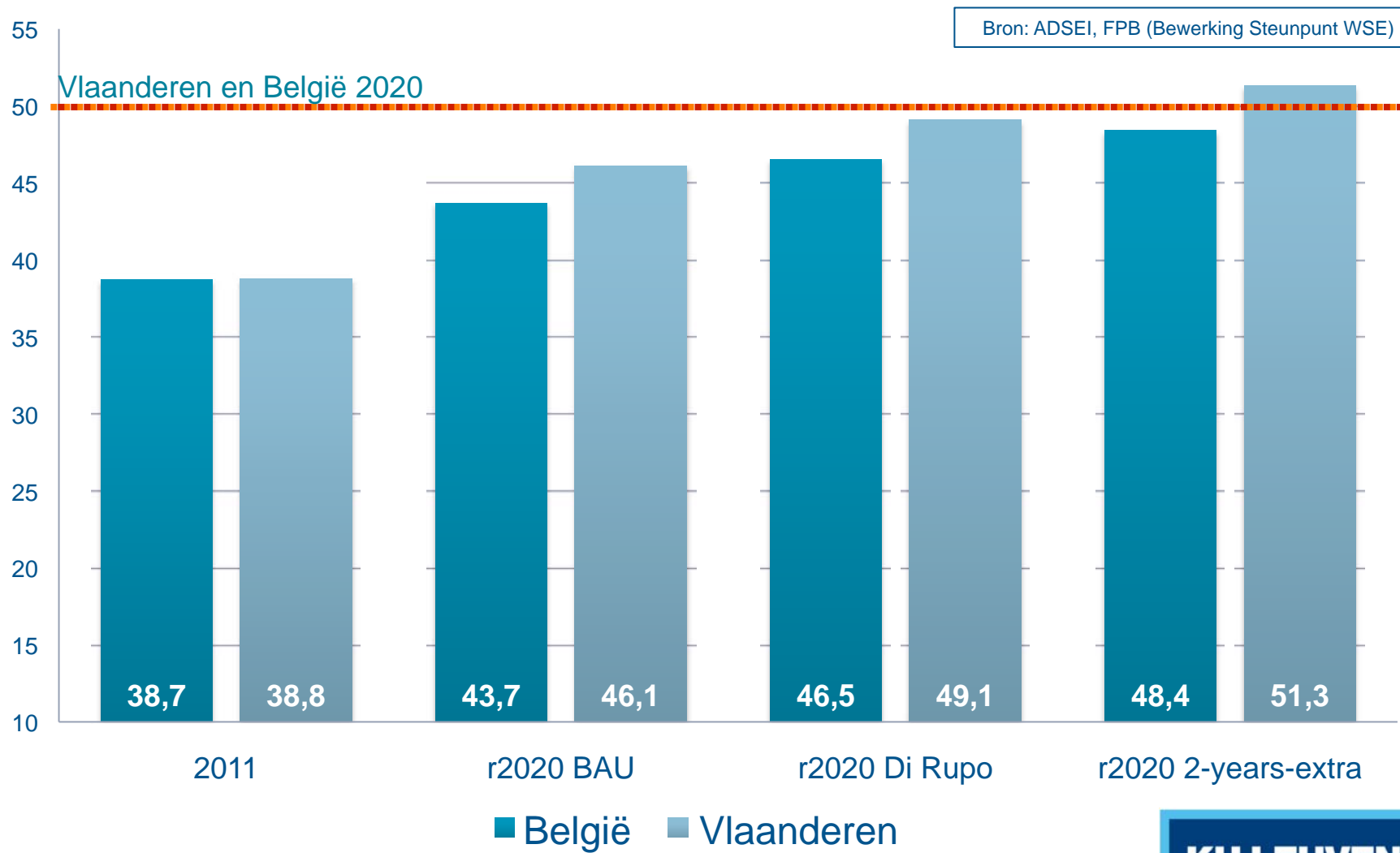
## Aantal 15-24-jarigen per 100 55-64-jarigen

Bron: Planbureau – FOD Economie – ADSEI (Bewerking Steunpunt WSE)



# Werkzaamheid 55+

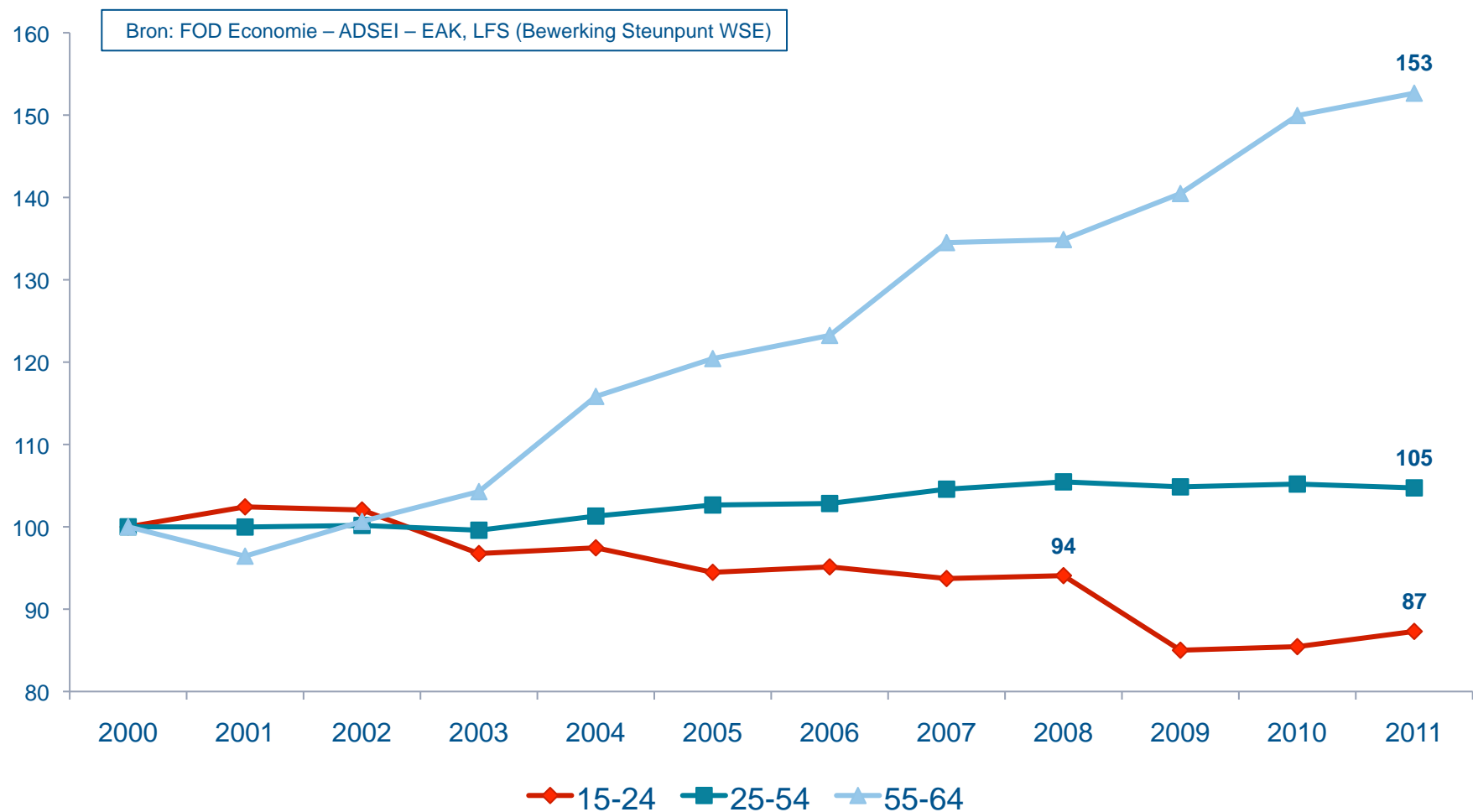
## Simulatie werkzaamheidsgraad, 55-64 jaar



**KU LEUVEN**



# Evolutie werkzaamheidsgraad Vlaams Gewest, 2000-2011



# JOBS

2

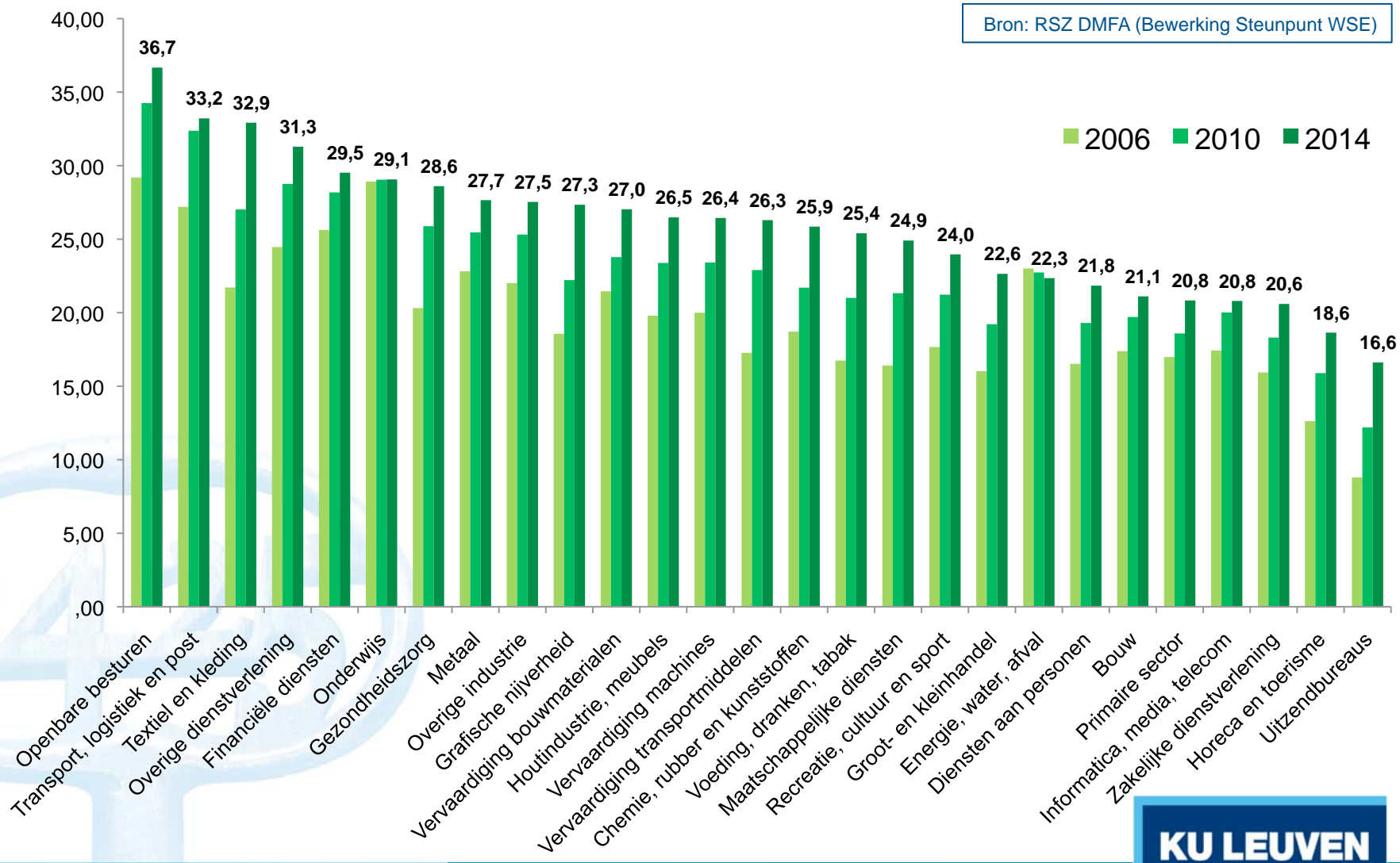
Demografie, motor van  
de knelpunteconomie



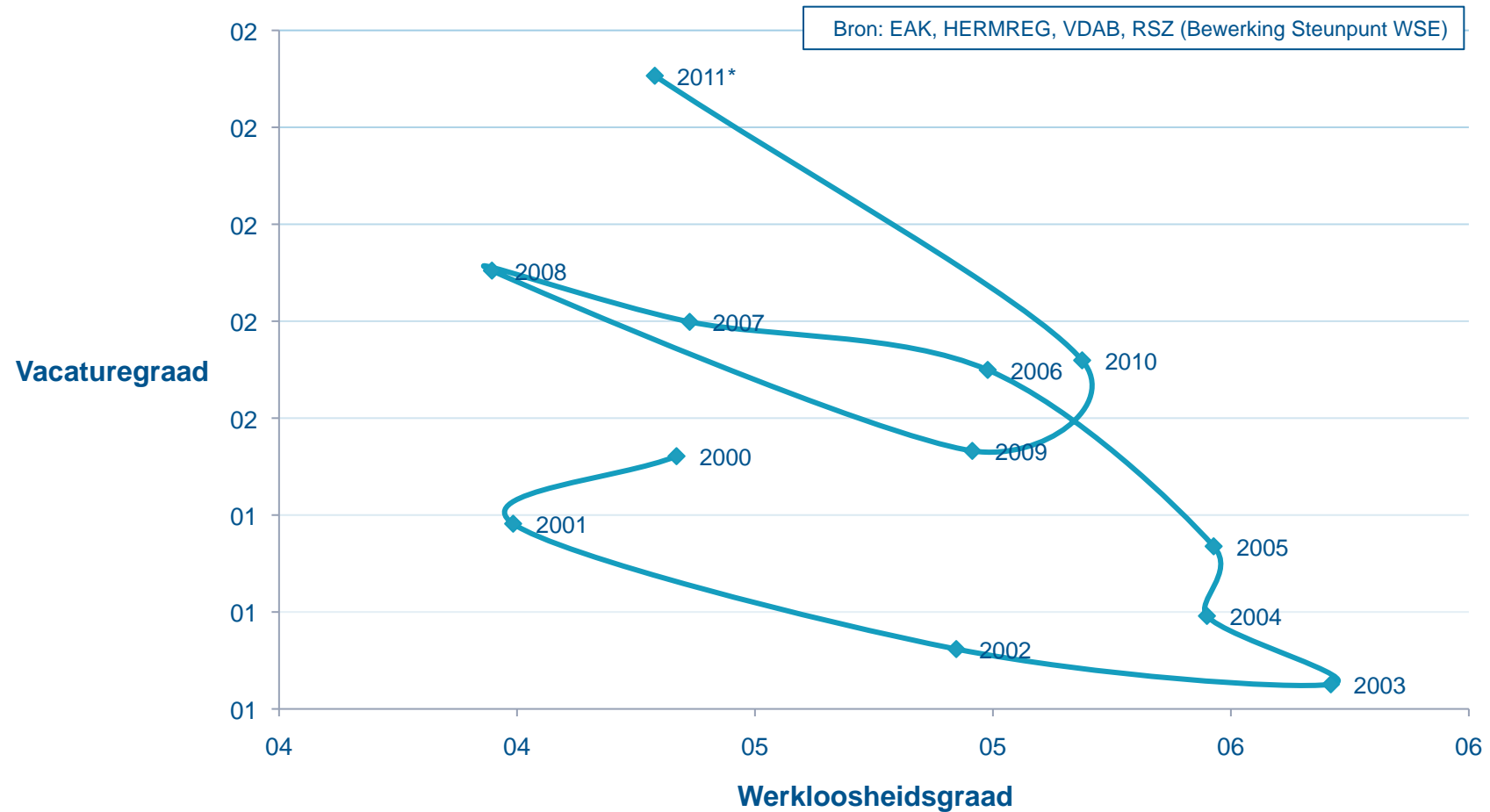
# Vergrijzing per sector

## Aandeel 50+ per sector (België)

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Steunpunt WSE)



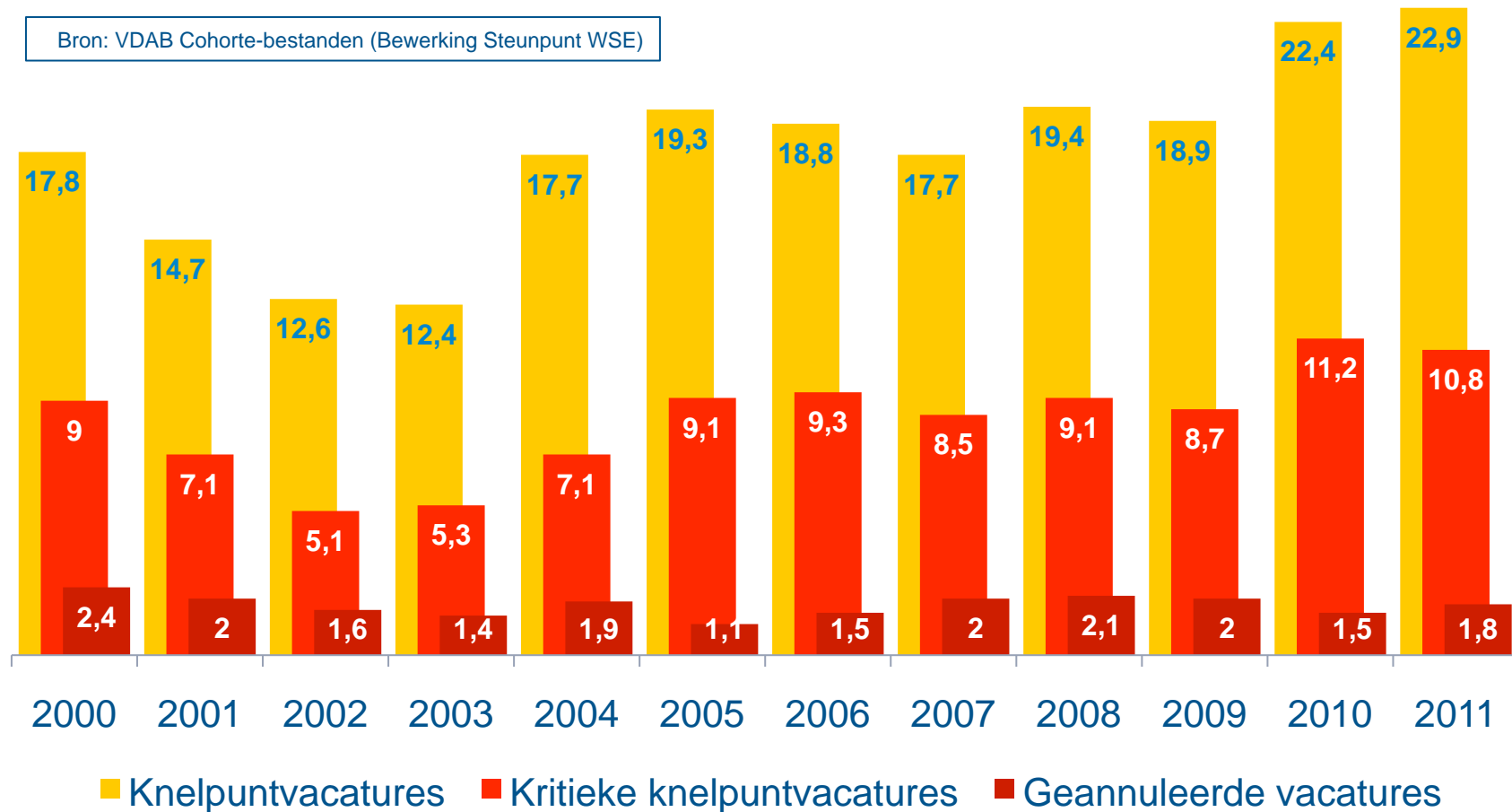
# Verslechtering van de matching UV-curve, Vlaams Gewest; 2000-2011



# De evolutie naar een knelpunteconomie

## Evolutie knelpuntvacatures 2000-2010, Vlaams Gewest

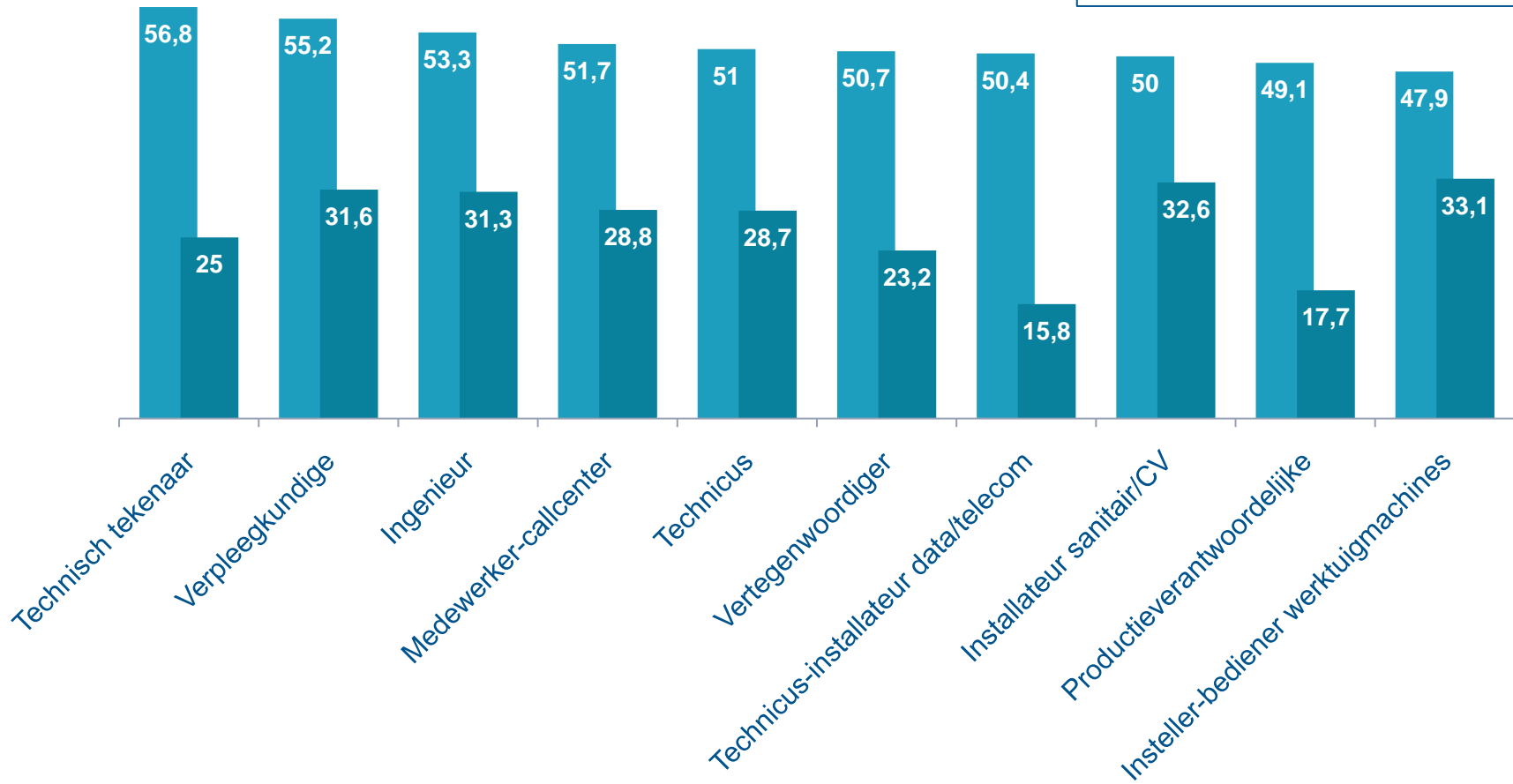
Bron: VDAB Cohorte-bestanden (Bewerking Steunpunt WSE)



# Knelpuntvacatures

## Knelpuntvacatures t.o.v. totaal aantal vacatures (2010)

Bron: VDAB (Bewerking Steunpunt WSE)



■ % knelpuntvacatures    ■ % kritieke knelpuntvacatures



3

Aging workforce

Older, bolder, and not going away!

# Leeftijd komt met (enkele) gebreken

## Nemen geleidelijk af

- Gehoor / gezichtsvermogen
- Oog-handcoördinatie
- Reactievermogen
- Aandacht
- Omgaan met tijdsdruk
- Conscientieusheid (beperkt)
- Neuroticisme
- Extraversie (bepaalde aspecten)
- Korte termijngeheugen
- Verwerken nieuwe informatie

## Blijven lang toenemen

- Accuratesse
- Denken alvorens te handelen
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Loyaliteit / omgang met anderen
- Relativeringsvermogen
- Communicatieve vaardigheden
- Arbeidstevredenheid (person-job fit)
- Intrinsieke motivatie
- Verbale vermogens
- Ervaringskennis, 'wisdom', expertise

“This wisdom and expertise, accumulated over the course of a career, may be sufficient to **compensate for productivity losses** due to any changes in cognitive and physical abilities” (Baltes et al., 1995, Psychology and Aging)

# 'Prestatie' kent vele dimensies

Meta-analyse 380 studies - Ng & Feldman, 2008

## Oudere werknemers ...

Citizenship  
behaviors

1. halen nagenoeg zelfde niveau van core task performance
2. zijn even creatief
3. laten in opleiding wat lagere prestaties optekenen
4. vertonen meer organizational citizenship behavior
5. leven veiligheidsregels beter na / hebben minder ongevallen

Minimum performance  
behaviors

6. vertonen minder contraproductief gedrag op het werk
7. vertonen zich minder snel agressief
8. lijden minder vaak aan alcohol- en drugsmisbruik
9. zijn veel minder vaak afwezig / laattijdig aanwezig
10. laten wat hoger ziekteverzuim optekenen

Ng, T. W. H., & Feldman, D. C. (2008). The relationship of age to ten dimensions of job performance. *Journal of Applied Psychology*, 93, 392-423.

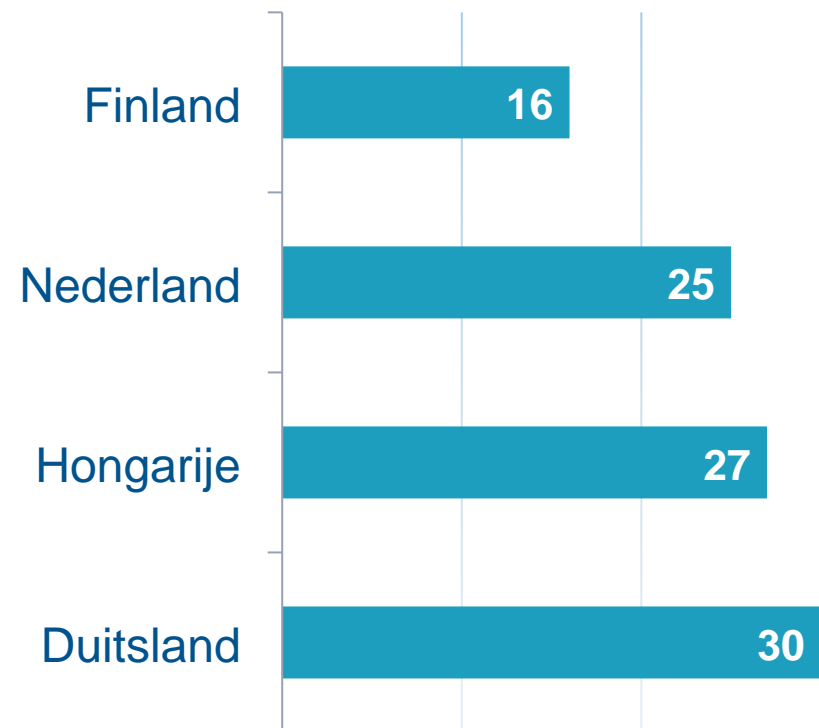
# Skill obsolescence

Een loopbaan lang leren?

- ‘Degree to which professionals lack the up-to-date knowledge or skills necessary to maintain effective performance in their current or future work roles’
- Types
  - Physical skill obsolescence
  - Economic skill obsolescence
  - Organisational forgetting
  - Perspectivistic obsolescence

## Skill obsolescence (%)

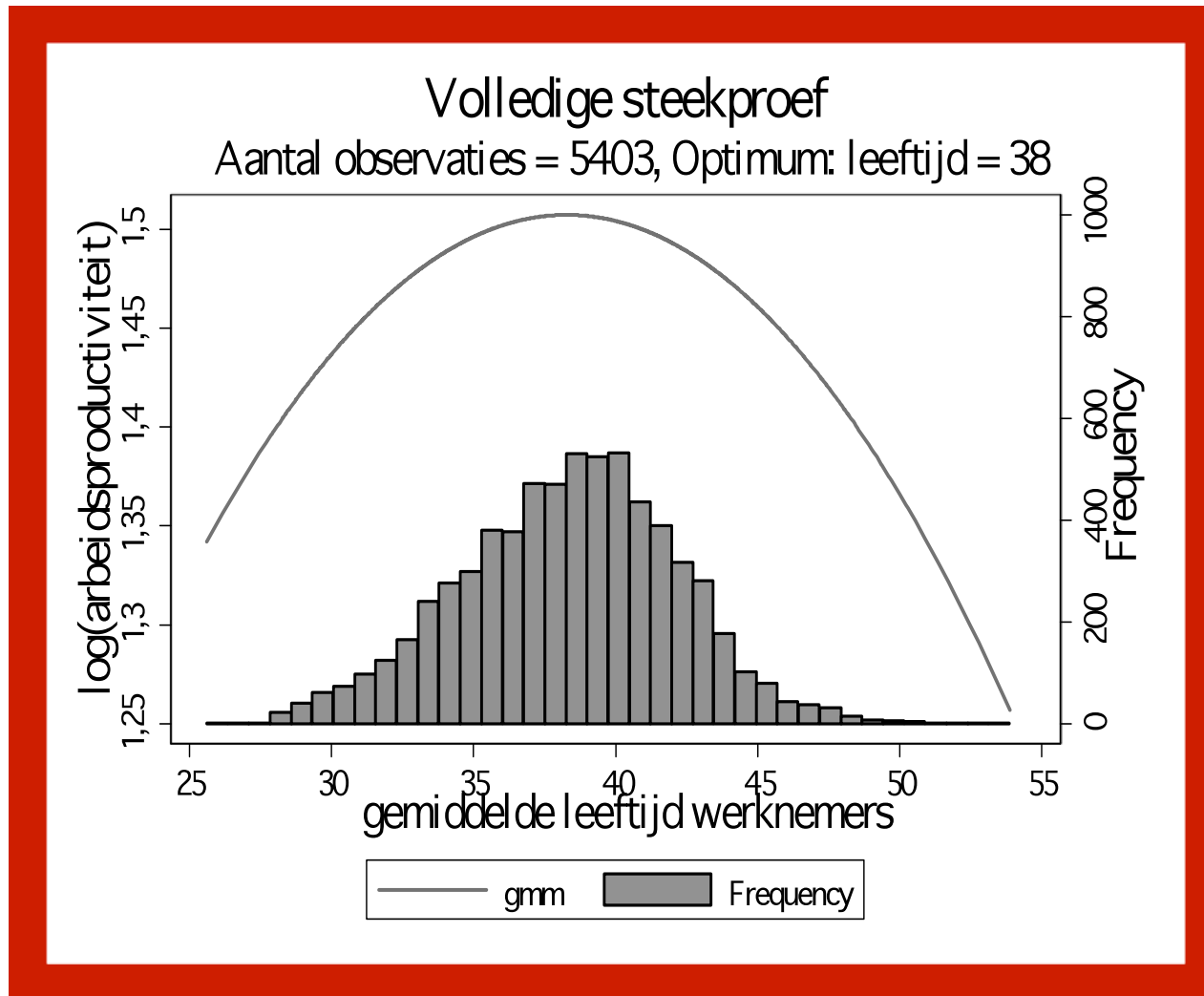
Bron: Cedefop Pilot Skill Obsolescence Survey)





# Gemiddelde leeftijd en productiviteit

## Algemeen patroon



# JOBS

Help Wanted

Help Wanted

**SALES - \$50,000**

4

Het draait om  
inzetbaarheid

# Interne en externe inzetbaarheid

## Vroege piek, snelle daling ...

