

COLLOQUIUM

LEUVEN



## UNCERTAINTY

Jobonzekerheid en employability

08 November

Prof. N. De Cuyper/KUL  
Prof. H. De Witte/KUL

HR Public

Sharing Knowledge and Experience



Bart Mortier  
business manager public  
Ascento

Inleiding

8 november 2018



agilitas  
group

# What's in a name?

# agilitas group

agilitas

AMPLO

ascento

luba



PROFESSIONAL 

HOME SERVICES 

CARE 



**hr** public  
Sharing Knowledge and Experience

**V**OLATILITY

**31 MEI**  
PEGGY DE PRINS  
ANTWERP  
MANAGEMENT  
SCHOOL

**A**MBIGUITY

**7 DECEMBER**  
MARIE GORANSSON  
ULB

**VUCA**

**U**NCERTAINTY

**8 NOVEMBER**  
NELE DE CUYPER  
KUL

**C**OMPLEXITY

**27 APRIL**  
FRANÇOIS PICHAULT  
ULG

De enige zekerheid is dat er niets zeker is.

Plinius De Oudere

Zekerheid is de vijand van verandering.

Esther Perel, therapeut, auteur & spreker



Onzekerheid is altijd al een katalysator geweest voor de creativiteit van de mensheid.

Patrick Schriel, teamcoach, trainer & facilitator

# Onzekerheid heeft een negatieve invloed op de daadkracht en assertiviteit van medewerkers

Ruud Meulenberg, coach & trainer

# De U van VUCA. Over (job)onzekerheid en employability

- Employability en onzekerheid in VUCA-tijden
  - Professoren Nele De Cuyper & Hans De Witte, KU Leuven
- De arbeidsmarkt in transitie
  - Sven De Haeck, directeur strategie VDAB
- Change- en communicatie-aanpak binnen VDAB
  - Dominique Capelle, directeur OO&O VDAB
- Ervaringen met mobiliteitstrajecten binnen de overheid
  - Anja Neyt, senior consultant Ascento

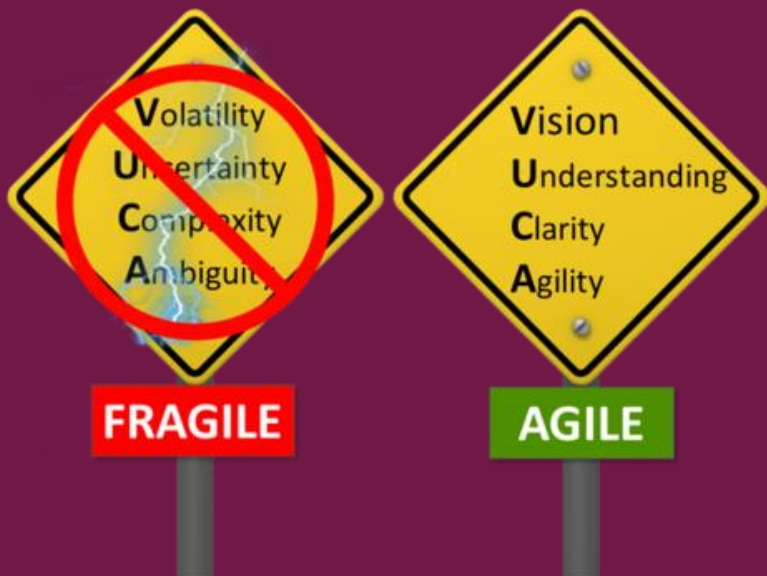


# En nu?

8 november 2018



agilitas  
group



## Van VUCA naar VUCA Prime?

- Vision - Visie
- Understanding - Inzicht
- Clarity - Duidelijkheid
- Agility - Wendbaar

## CLARITY

Create clarity and focus.  
Accept what you do not do  
and make clear decisions  
based on the information.

## VISION

Keep the big picture in mind  
all the time. Know what your  
vision is and work towards it.

## UNDERSTANDING

Create security for people  
so that they can get on  
with their job.  
Break down tasks.

## AGILITY

Involve people, communicate  
as openly as you can and  
get feedback from others.

# Dé remedie is leiderschap tonen.

Professor Kathleen Sutcliffe, Johns Hopkins University

**Ontwikkeling van veerkracht kan wel eens dé strategische uitdaging voor de komende jaren worden.**

Professor Kathleen Sutcliffe, Johns Hopkins University



**Bedankt!**