



---

**hr public**  
Sharing Knowledge and Experience

# JAARVERSLAG

2022

---



Sharing Knowledge and Experience

# WOORD VAN DE VOORZITTER

Luc Cooremans<sup>1</sup>

Na twee woelige werkjaren (2020 en 2021) hebben we in 2022 opnieuw een normaal ritme gevonden. We zijn blij u opnieuw te mogen hebben verwelkomd op onze colloquia of de activiteiten van onze clubs rond het thema 'Nieuwe ethiek voor de organisatie van een hybride werkcultuur'.

De Franstalige club heeft u in 2022 verschillende activiteiten voorgesteld. De eerste editie van hun ontmoeting/boottocht op de Maas was alvast een groot succes.

Ook de Nederlandstalige club organiseerde in het eerste semester drie bijeenkomsten rond de thema's 'Integriteit' en 'Inclusie', alsook een masterclass onder leiding van professor Peggy De Prins (AMS).

We maken graag van deze gelegenheid gebruik om al onze leden en sponsors nogmaals van harte te bedanken, want ondanks de coronacrisis zijn ze ons blijven steunen door respectievelijk hun lidmaatschap en hun financiële steun te vernieuwen.

**Luc Cooremans**

Voorzitter



# CLUB NL: “INTEGRITEIT EEN BREEKBAAR GEGEVEN”

ROEL VERHAERT <sup>3</sup>

15 februari 2022

Op 15 februari 2022 vond de eerste activiteit van het jaar voor de Nederlandstalige club plaats: het webinar met Roel Verhaert, auteur van het boek ‘Een nieuwe kijk op integriteit’. Wat houdt integriteit in? We kunnen het soms moeilijk verwoorden.

Het lijkt soms gemakkelijker om te zeggen wat integriteit vooral niet is.

Toch is de impact van een ‘integriteitsschending’ iets wat als een zwaard van Damocles boven een organisatie hangt. Vooral omdat een grove schending door één persoon niet alleen de organisatie kan schaden, maar ook vaak de mensen die er werken.

Roel boog zich over allerlei vragen:

- Hoe kan hr hierin haar rol opnemen?
- Wat zijn de speerpunten voor het management?
- Hoe communiceer je zo iets binnen de organisatie?

Tijdens dit webinar krijgen we op enkel uren tijd allerlei interessante inzichten en gouden tips voor een sterk integriteitsbeleid!



## CLUB NL: “ZWEM INCLUSIE BINNEN”

MIEKE VAN GRAMBEREN<sup>4</sup>, SAIDA SAKALI<sup>5</sup>

28 april, 12 mei, 30 mei 2022

Mieke Van Gramberen en Saida Sakali hadden in het najaar nog drie andere afspraken rond het thema ‘Zwem inclusie binnen! Diversiteit duurzaam ingebed in uw organisatie.’



# CLUB NL: "EMPLOYEE SILENCE"

DR. PEGGY DE PRINS

19 mei 2022

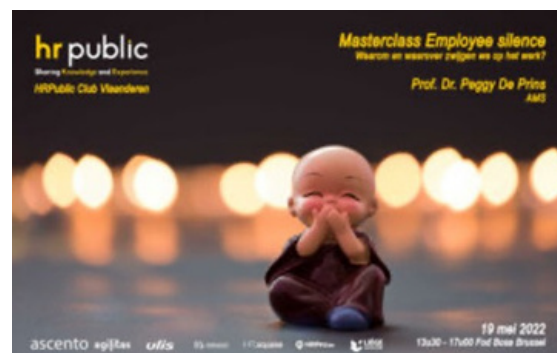
Een mooie afsluiter van het programma van de Nederlandstalige club was de masterclass van professor dr. Peggy de Prins 4 in de lokalen van de FOD BOSA in Brussel op 19 mei 2022. De rode draad doorheen deze namiddag was 'Employee silence'.

Na de pandemie blijft de trend om de platte hiërarchische organisatiestructuren af te bouwen en leiderschap te delen en te versterken buiten de hiërarchie om.

Peggy de Prins: *"'Employee voice' is nog steeds de overkoepelende term in de academische literatuur voor de verschillende manieren waarop werknemers kunnen participeren, waaronder feedback geven, ideeën aandragen, suggesties geven, bezorgdheden uiten, vragen stellen, protest uiten, actie mobiliseren of innovatie aanmoedigen."*

'Employee silence' is een zeer relevant concept, waarbij sommige ideeën, vragen, feedback etc. nooit uitgesproken worden.

De vraag blijft: *waarom en waarover zwijgen onze werknemers en doen ze dit uit een positieve of negatieve insteek?*



## CLUB FR: "GRÉGORY HEEFT DE ENQUÊTE GELEID "

GRÉGORY JEMINE<sup>6</sup>, JULIE FIVEZ<sup>7</sup>

23 februari 2022

Eerste activiteit van het jaar voor de Franstalige club!

Enkele maanden geleden vroeg LENTIC verschillende mensen om deel te nemen aan de enquête 'Les perceptions managériales et RH du télétravail contraint par la crise sanitaire'.

Het was uiteindelijk Grégory Jemine die de rol van hoofdonderzoeker op zich nam, bijgestaan door Julie Fivez als getuige. Tijdens de presentatie met debat op 23 februari 2022 stelden ze de conclusies van de enquête voor.



Julie Fivez



Grégory Jemine

# COLONSTER 2022

## "OÙ SONT PASSÉS NOS RÊVES ?"

PROFESSEUR FRANÇOIS PICHULT,<sup>8</sup>  
MICHEL DUPUIS<sup>9</sup>

23 juin 2022

Een filosoof, een hoogleraar, een ooggetuige, een succesverhaal, een coach ... Alle ingrediënten zijn er voor een boeiende dag, traditiegetrouw in het kasteel van Colonster!

Prof. François Pichault en HR Public nodigden u opnieuw uit voor het traditionele 'HR-colloquium in het kasteel'.

François Pichault en Michel Dupuis[1], filosoof en emeritus hoogleraar aan de UCL, leidden deze activiteit in goed banen. Het thema was:

*'De nieuwe bakens in HRM: ethiek, waarden, nieuwe gedragingen, zinvol werk, hybride leven ...*

*Hoe moeten we omgaan met alle veranderingen die vandaag aan de orde zijn?'*



# CLUB FR: "DE VAKBOND ... AAN HET ROER!"

ISABELLE PIERRET<sup>10</sup>, MARC DELVENNE<sup>11</sup>

6 oktober 2022

Tijdens de eerste themaboottocht gaf de HR Club meer inzichten voor een goede communicatie met de vakbonden.

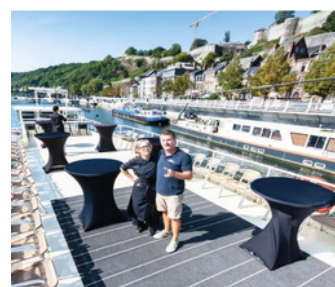
Onder onze leden hebben we enkele vakbondsverantwoordelijken. Ze zijn ingegaan op ons verzoek om ons 'op neutraal vaarwater' hun blik op de relatie met hr uit de doeken te doen.

Het debat kreeg een extra dimensie door de aanwezigheid van Isabelle Pierret[1] en Marc Delvenne[2], die de visie van de openbare diensten met ons deelden. Daarnaast nodigden we nog een specialist ter zake van een Waalse universiteit uit.

De deelnemers werden op 6 oktober 2022 tussen 8.45 en 9.15 uur in Namen verwacht om in te schepen aan de fiets- en voetgangersbrug 'L'enjambée' vlak tegenover 'Le Grognon'. Rond 14 uur zetten ze opnieuw voet aan wal.

De boottocht was een groot succes, mede dankzij de weergoden die ons goedgezind waren. Het leek wel een zonnige zomerdag.

De eerste, maar zeker niet de laatste boottocht voor onze Franstalige club!





## CLUB FR: "HR STRATEGY AT THE EUROPEAN COMMISSION"

GERTRUD INGESTAD<sup>12</sup>, CHRISTIAN ROQUES<sup>13</sup>,  
BEN SMEETS<sup>14</sup>

11 oktober 2022

De laatste activiteit van het jaar ging over: de werkomgeving aantrekkelijker, inclusiever en flexibeler maken; de rekrutering versnellen en vlotter maken; en de carrièrekansen versterken.

Dat zijn ook de 3 prioriteiten van de nieuwe hr-strategie die de Europese Commissie recent heeft aangenomen.

Deze ambitie is in lijn met de Europese Green Deal: een klimaatneutrale administratie worden.

Verschillende experts stonden op het programma. Zo gaf Gertrud Ingestad een lezing over 'HR Strategy at the European Commission'. Christian Roques en Ben Smeets gingen met elkaar in debat onder leiding van Rob Heirbaut<sup>15</sup>. Ze deden dit in drie talen: Nederlands, Frans en Engels.



Gertrud Ingestad



Christian Roques



Ben Smeets



Rob Heirbaut

## RÉFÉRENCES DU RAPPORT:

- (1) Luc Cooremans, *Président HR Public*
- (2) Peggy de Prins, *Professor of (sustainable) HRM at Antwerp Management School, Academic Director of the Master in HRM, researcher, author*
- (3) *Roel Verhaert vervulde een succesvolle loopbaan binnen Stad Antwerpen en koos daarbij steeds voor het pad van de vernieuwing. Als erestadssecretaris bevaart hij tegenwoordig rustigere wateren, al is de drang naar verandering er niet minder om geworden. Roel is voorzitter van het Bureau voor Integriteit van de Stad Antwerpen en is ook voorzitter bij het Agentschap voor Integratie en Inburgering. Hij kan op een decennialange ervaring met integriteitskwesties bogen.*
- (4) Mieke Van Gramberen, *Netwerk directeur/Dagelijks Bestuurder TaborGroep - Bestuurder - Key note speaker. KU Leuven*
- (5) Saida Sakali, *Senior Project Coordinator King Baudouin Foundation | SOLVAY Fellow 2019 @ Vrije Universiteit Brussel*
- (6) Grégory Jemine, *Assistant Professor (HEC Liège/Université de Liège)*
- (7) Julie Fivez, *Directrice des Ressources humaines et de la Formation | SWL - Société wallonne du Logement*
- (8) François Pichault, *docteur en sociologie, professeur titulaire à HEC Liège, et professeur affilié en GRH à l'Université de Paris-Dauphine. Il dirige le LENTIC, laboratoire d'études et de conseils en matière de Ressources Humaines*
- (9) Michel Dupuis, *Philosophe et professeur émérite UCL*
- (10) Isabelle Pierret, *Inspectrice générale au département de la gestion du personnel | SPW*
- (11) Marc Delvenne, *Secrétaire régional CSC*
- (12) Gertrud Ingestad, *Directorate-General Human Resources and Security at European Commission*
- (13) Christian Roques, *Director Well-being and working conditions in DG HR at European Commission*
- (14) Ben Smeets, *Director general Recruitment and Development at FOD BOSA*
- (15) Rob Heirbaut, *Journaliste politique et spécialiste de l'Union Européenne*

---

**Parution juni 2023**

**Opmaak van het verslag en lay-out**

Simon Ince

Benjamin de Bruijne

**Foto's en media**

Thierry Binot / ULiège

**Verantwoordelijke uitgever**

Luc Cooremans

**Administratieve zetel**

Silversquare Business Club

Avenue Louise 523, 1050 Bruxelles

**Informatie, vragen of suggesties?**

Neem contact met ons op:

[info@hrpublic.be](mailto:info@hrpublic.be)

[hrpublic.be](http://hrpublic.be)

