



---

**hr public**

Sharing Knowledge and Experience

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022

---



Sharing Knowledge and Experience

# LE MOT DU PRÉSIDENT

Luc Cooremans<sup>1</sup>

Après les bouleversements de nos activités en 2020 et 2021, l'année 2022 a pu retrouver un rythme normal et nous avons eu le plaisir de vous revoir lors de nos colloques ou des activités de nos clubs sur le thème: "*Nouvelle éthique pour une organisation du travail hybride*".

Le club francophone vous a proposé en 2022 plusieurs activités et pour la première fois une rencontre/croisière sur la Meuse qui a connu un franc succès.

Le club néerlandophone, quant à lui, vous a proposé au cours du premier semestre trois rendez-vous sur les thèmes "Intégrité", "Inclusion" et un Masterclass animé par la Professeure Peggy De Prins (AMS).

<sup>2</sup>

Nous tenons encore à remercier très sincèrement nos membres et sponsors qui, malgré les difficultés liées à la crise sanitaire, nous ont soutenus en renouvelant leur membership annuel et en maintenant leur soutien financier.

**Luc Cooremans**

Président HR Public



# CLUB NL: “INTEGRITEIT EEN BREEKBAAR GEGEVEN”

ROEL VERHAERT <sup>3</sup>

15 février 2022

Le 15 février 2022 a été la première rencontre de l'année pour le club néerlandophone avec Roel Verhaert qui est notamment l'auteur du livre “Een nieuwe kijk op integriteit”.

Qu'est-ce que l'intégrité ? Les gens ont du mal à mettre des mots dessus.

Ce qu'il n'est pas, nous semblons pouvoir mieux l'indiquer.

Pourtant, l'impact d'une « atteinte à l'intégrité » est quelque chose qui pèse sur une organisation comme une épée de Damoclès. D'autant plus qu'une violation flagrante par une personne peut non seulement nuire à l'organisation, mais souvent aussi aux personnes qui y travaillent.

Des interrogations comme :

- Comment les RH peuvent-elles y contribuer ?
- Quels sont les fers de lance de la gestion ?
- Comment communiquez-vous une telle chose au sein de l'organisation ?

Telles ont été les réflexions de notre intervenant durant la demi-journée qui fût riche et pleine de conseils en or sur la politique d'intégrité !



## CLUB NL: “ZWEM INCLUSIE BINNEN”

MIEKE VAN GRAMBEREN<sup>4</sup>, SAIDA SAKALI<sup>5</sup>

28 avril, 12 mai, 30 mai 2022

Mieke Van Gramberen et Saida Sakali avaient également fixé trois autres dates durant le printemps pour discuter autour du thème « Zwem inclusie binnen ! Diversiteit duurzaam ingebed in uw organisatie. »



# CLUB NL: "EMPLOYEE SILENCE"

DR. PEGGY DE PRINS

19 mai 2022

Enfin, et pour compléter le beau programme du club néerlandophone, le professeur Dr. Peggy de Prins intervenait durant une Masterclass dans les locaux du SPF Bosa, le 19 mai 2022, à Bruxelles le temps d'une après-midi avec pour sujet principal « Le silence des employés ».

Après la pandémie, la tendance reste au démantèlement des structures hiérarchiques plates des organisations et au partage et au renforcement du leadership hors hiérarchie.

Peggy de Prins : *“Dans la littérature académique, l'expression “voix des employés” reste le terme générique pour désigner les différentes formes de participation des employés, notamment le retour d'information, les idées, les suggestions, les préoccupations, les questions, les protestations, la mobilisation et l'innovation. “*

« Le silence des employés » est un concept très pertinent car certaines idées, questions, réactions, etc. ne sont jamais exprimées.

La question demeure : *« Pourquoi et sur quoi nos employés se taisent-ils, et le font-ils d'un point de vue positif ou négatif ? »*



## CLUB FR: "GRÉGORY A MENÉ L'ENQUÊTE"

GRÉGORY JEMINE<sup>6</sup>, JULIE FIVEZ<sup>7</sup>

23 février 2022

Première activité de l'année pour le club francophone !

Plusieurs personnes avaient été sollicitées par le LENTIC, il y a quelques mois pour répondre à une enquête portant sur : « Les perceptions managériales et RH du télétravail contraint par la crise sanitaire ».

Et c'était finalement Grégory Jemine qui endossait le rôle d'enquêteur principal, accompagné de Julie Fivez dans le rôle du témoin afin de vous proposer les conclusions de l'enquête durant la présentation/débat du 23 février 2022.



Julie Fivez



Grégory Jemine

# COLONSTER 2022

## "OÙ SONT PASSÉS NOS RÊVES ?"

PROFESSEUR FRANÇOIS PICHAULT,<sup>8</sup>  
MICHEL DUPUIS<sup>9</sup>

23 juin 2022

Un philosophe, un professeur, un témoignage de terrain, une success story, un coach... tous les ingrédients sont réunis pour vous faire passer une riche journée au traditionnel Château Colonster !

Le Professeur François Pichault et HR Public ont été heureux de vous inviter, une nouvelle fois, au traditionnel « Colloque RH au Château ».

François Pichault et Michel Dupuis, philosophe et professeur émérite UCL, ont animé cette journée autour de la thématique suivante :

*"Les nouvelles balises dans la gestion des ressources humaines : éthique, valeurs, nouveaux comportements, sens du travail, vie hybride..."*

*"Comment faire face à ces transitions que nous vivons ...?"*



# CLUB FR: "LE SYNDICAT... VOUS MÈNE EN BATEAU !"

ISABELLE PIERRET,<sup>10</sup> MARC DELVENNE<sup>11</sup>

6 octobre 2022

Lors de la première croisière thématique, le Club RH propose de mieux comprendre et de donner les codes de communication avec les syndicats.

Pour ce faire, nous avons invité des membres responsables d'organisations syndicales qui ont accepté de se mettre dans un « no man's land » pour partager avec nous leur regard sur la relation avec les RH.

Pour enrichir le débat et exposer la vision des Services Publics, nous avons la chance de recevoir Isabelle Pierret et Marc Delvenne. Afin d'accompagner la démarche, nous avons sollicité la présence d'un spécialiste d'une Université wallonne.

L'embarquement était prévu le 6 octobre de 8h45 à 9h15, à Namur, au pied de la passerelle « l'enjambée » en face du célèbre « Grognon ». Le retour, quant à lui, s'est fait aux alentours de 14h.

La croisière a connu un grand succès avec une météo à notre avantage avec un beau soleil digne des journées estivales.

La première, certes, mais sûrement pas la dernière des croisières pour notre club francophone !



## CLUB FR: "HR STRATEGY AT THE EUROPEAN COMMISSION"

GERTRUD INGESTAD<sup>12</sup>, CHRISTIAN ROQUES<sup>13</sup>,  
BEN SMEETS<sup>14</sup>

11 octobre 2022

Dernière activité de l'année avec comme thématique de rendre l'environnement de travail plus attrayant, inclusif et flexible ; accélérer et assouplir le recrutement ; renforcer les perspectives de carrière :

Ce sont les 3 priorités de la nouvelle stratégie RH que vient d'adopter la Commission européenne.

Avec une ambition cohérente avec le Green Deal européen : devenir une administration neutre pour le climat.

Plusieurs experts se sont partagés le programme dont Gertrud Ingestad avec son intervention "HR Strategy at the European Commission" ; Christian Roques et Ben Smeets avec des échanges et débats sous la modération de Rob Heirbaut<sup>15</sup> en trois langues : l'anglais, le français et le néerlandais.



Gertrud Ingestad



Christian Roques



Ben Smeets



Rob Heirbaut

## RÉFÉRENCES DU RAPPORT:

- (1) Luc Cooremans, *Président HR Public*
- (2) Peggy de Prins, *Professor of (sustainable) HRM at Antwerp Management School, Academic Director of the Master in HRM, researcher, author*
- (3) *Roel Verhaert vervulde een succesvolle loopbaan binnen Stad Antwerpen en koos daarbij steeds voor het pad van de vernieuwing. Als erestadssecretaris bevaart hij tegenwoordig rustigere wateren, al is de drang naar verandering er niet minder om geworden. Roel is voorzitter van het Bureau voor Integriteit van de Stad Antwerpen en is ook voorzitter bij het Agentschap voor Integratie en Inburgering. Hij kan op een decennialange ervaring met integriteitskwesties bogen.*
- (4) Mieke Van Gramberen, *Netwerk directeur/Dagelijks Bestuurder TaborGroep - Bestuurder - Key note speaker. KU Leuven*
- (5) Saida Sakali, *Senior Project Coordinator King Baudouin Foundation | SOLVAY Fellow 2019 @ Vrije Universiteit Brussel*
- (6) Grégory Jemine, *Assistant Professor (HEC Liège/Université de Liège)*
- (7) Julie Fivez, *Directrice des Ressources humaines et de la Formation | SWL - Société wallonne du Logement*
- (8) François Pichault, *docteur en sociologie, professeur titulaire à HEC Liège, et professeur affilié en GRH à l'Université de Paris-Dauphine. Il dirige le LENTIC, laboratoire d'études et de conseils en matière de Ressources Humaines*
- (9) Michel Dupuis, *Philosophe et professeur émérite UCL*
- (10) Isabelle Pierret, *Inspectrice générale au département de la gestion du personnel | SPW*
- (11) Marc Delvenne, *Secrétaire régional CSC*
- (12) Gertrud Ingestad, *Directorate-General Human Resources and Security at European Commission*
- (13) Christian Roques, *Director Well-being and working conditions in DG HR at European Commission*
- (14) Ben Smeets, *Director general Recruitment and Development at FOD BOSA*
- (15) Rob Heirbaut, *Journaliste politique et spécialiste de l'Union Européenne*

---

**Parution juin 2023**

**Rédaction du rapport et Mise en page**

Simon Ince

Benjamin de Bruijne

**Photographies et Partenaires Médias:**

Thierry Binot / ULiège

**Editeur Responsable :**

Luc Cooremans

**Siège administratif:**

Silversquare Business Club

Avenue Louise 523, 1050 Bruxelles

**Questions, demandes d'information, suggestions...**

N'hésitez pas à nous contacter :

[info@hrpublic.be](mailto:info@hrpublic.be)

[hrpublic.be](http://hrpublic.be)

