



---

**hr public**  
Sharing Knowledge and Experience

# RAPPORT D'ACTIVITÉS JAARVERSLAG

---

2023



Sharing Knowledge and Experience

# CLUB FR

## L'ATTRACTIVITÉ DE NOTRE FONCTION PUBLIQUE

8 février 2023

**L'attractivité de notre fonction publique.**

Comment valoriser au mieux les atouts de nos organisations publiques ?



8 FÉVRIER 2023

Identifier ensemble ce qui fonctionne, ce qui « marche », les bonnes pratiques issues de vos organisations pour générer énergie, enthousiasme, envie et créativité sur la question de l'attractivité de l'emploi public.

**Le 8 février de 8h45 à 14h00 :**

**Service public de Wallonie**  
Chaussée de Charleroi 83b  
5000 Namur (Salzinne)

**CLUBS  
FR**

Infos et inscriptions:  
[www.hrpublic.be](http://www.hrpublic.be)












Sharing Knowledge and Experience

2022 est désormais derrière nous et nous voilà repartis pour une nouvelle année HR Public.

Nous avons tout d'abord le plaisir d'accueillir un nouveau membre au sein de notre comité de coordination du HR Club : Marceau HEYMANS du département du personnel du SPW.

Jeune, dynamique, inspiré et inspirant, ... Une très bonne recrue pour notre Club... souhaitons lui la bienvenue !

Au menu de cette année 2023, un fil rouge ambitieux qui sera le nôtre durant l'ensemble de nos évènements : l'attractivité de notre fonction publique.

Première étape de cette réflexion au Service public de Wallonie, ce mercredi 8 février, en répondant ensemble à la question suivante :

Comment valoriser au mieux les atouts de nos organisations publiques ?

Nous avons identifié ensemble ce qui fonctionne, ce qui "marche", les bonnes pratiques issues de nos organisations pour générer énergie, enthousiasme, envie et créativité sur la question de l'attractivité de l'emploi public.





# INCLUSIEVE OVERHEID

20 april 2023

**INCLUSIEVE OVERHEID**  
SAVE THE DATE AND BE AN EARLY BIRD

**20 APRIL 2023**

Bevestigden reeds als sprekers:

- Prof Dr. Eva Deraus (Ugent)**
- Arnaud Vajda (Voorzitter FOD Belspo)**
- Mieke Van Gramberen (Taborgroep)**
- Saïda Sakali Experte diversiteit & Koning Boudewijnstichting**
- Geertrui Achten (Facilitair Bedrijf)**
- Klaartje Hughe (Stad Gent)**
- Peter Sameyn Voorzitter van het directiecomité Fod Sociale zekerheid**
- Ben Smeets Directeur generaal recrutering en ontwikkeling Fod Bosa**

INFOS  
[www.hrpublic.be](http://www.hrpublic.be)

**hrpublic**  
Sharing Knowledge and Experience

De dag begon met een introductie waarin de doelstellingen en verwachtingen voor de dag werden geschetst. De eerste presentatie ging over de projecten die door de FOD Belspo worden ondersteund, waarbij de specifieke domeinen en initiatieven werden toegelicht.

Vervolgens werd de strategie van onderzoek naar integratie gepresenteerd, waarbij de belangrijkste conclusies en toekomstperspectieven werden besproken.

Een volgende presentatie introduceerde een netwerk van sociale ondernemingen en autonome scholen, met de nadruk op hun inclusiestrategie. Daarna werd een project besproken dat diversiteit binnen het publiek en de organisaties bevordert, met een terugblik op de voortgang sinds de start van het project.

Een volgende presentatie besprak opleidingsprogramma's voor basisvaardigheden in computer- en smartphonegebruik voor schoonmaak- en cateringpersoneel, evenals initiatieven voor het werven van technische profielen. Een paneldiscussie volgde, met uitwisselingen over best practices en vragen uit het publiek.

Na een pauze werd het evenement hervat met de presentatie van diversiteits- en inclusie-initiatieven van een overheidsorganisatie, waarbij een interactief en participatief programma werd benadrukt. Vervolgens deelde de stad Gent haar inspanningen om een inclusieve stad te worden, gevolgd door een bespreking van een digitaal diplomaproject en een vragen-en-antwoordsessie.

Het laatste deel van het evenement presenteerde initiatieven om een inclusiepercentage van 3% binnen een overheidsorganisatie te bereiken en een inclusiestrategie van 360° om inclusiviteit in de openbare dienst te bevorderen. Het evenement werd afgesloten met een lunch met broodjes en een netwerksessie.



# HYBRIDE WERKEN: VERBINDENDE INZICHTEN POST-COVID

10 mei 2023

**Hybride werken:  
verbindende inzichten post-covid**

**10 MEI 2023**

We hadden het met HRpublic eerder al over Hybride werken, maar ook post-covid blijft de topic actueel. Organisaties worstelen met het evenwicht tussen thuiswerk en mensen op kantoor houden. Waar ligt het evenwicht om mensen voldoende betrokken te houden met de organisatie en hoe kan je dat gaan stimuleren? Vragen waarover we ons buigen en inzichten delen met mooie cases uit de overheid.

INFOS  
[www.hrpublic.be](http://www.hrpublic.be)

hrpublic  
Sharing Knowledge and Experience

Het evenement “Hybride Werken: Verbindende Inzichten Post-Covid” georganiseerd door de Werkgroep Hybride werken, ging over de uitdagingen en kansen van hybride werken na de COVID-19 pandemie.

Hoewel dit onderwerp al eerder door HRpublic is besproken, blijft het in de huidige context relevant. Organisaties blijven zoeken naar een evenwicht tussen thuiswerken en aanwezigheid op kantoor. Het belangrijkste doel van deze bijeenkomst was om te bespreken hoe je medewerkers betrokken kunt houden terwijl je hun fysieke aanwezigheid bevordert. De deelnemers deelden inzichten en ideeën over dit cruciale onderwerp.

Verschillende praktijkvoorbeelden werden gepresenteerd om de discussies in de werkgroepen te inspireren. Facilitair Bedrijf introduceerde een innovatief reserveringssysteem dat persoonlijke ontmoetingen faciliteert. Actiris deelde de lessen uit de COVID-periode en hoe deze in de praktijk zijn gebracht om hybride werken te verbeteren. FOD Volksgezondheid presenteerde een uniek platform dat verschillende organisaties samenbrengt om samenwerking en kennisdeling te bevorderen.

De deelnemers werden verdeeld in werkgroepen om specifieke problemen met betrekking tot hybride werken te identificeren. Door het uitwisselen van ervaringen werden mogelijke oplossingen verkend en besproken. Het doel was om concrete manieren te vinden om het evenwicht tussen thuiswerken en aanwezigheid op kantoor te verbeteren, terwijl een hoog niveau van betrokkenheid van medewerkers werd gehandhaafd.

Dit exclusieve evenement, gericht op HR-profielen uit de overheid en non-profitsector, bood waardevolle inzichten en praktische oplossingen voor de uitdagingen van hybride werken post-COVID. De discussies en uitwisselingen boden een stevige basis voor het verbeteren van hybride werkpraktijken binnen de deelnemende organisaties.





# HR ANALYTICS MATURITY SCAN: ONDERZOEK HEET VAN DE NAALD.

23 mei 2023

**HR Analytics Maturity scan: Onderzoek heet van de naald.**

**23 MEI 2023**

**12u00 – 13u00:** Onthaal met broodjes

**13u00 – 13u10:** Introductie van het onderzoek: Arnaud Vajda (Voorzitter) Fod Belspo

**13u10 – 13u50:** Prof Dr. Thimoty Desmet: Wat leren we uit de HRAnalytics Maturity scan?

**13u50 – 15u30:** Use cases: Fod Bosa, VDAB, Actirs, Onem, FOD Volksgezondheid, & Stad Gent.

**15u30 – 16u15:** Debat

**16u15 – 16u30:** Conclusies: Ben Smeets (Directeur Generaal Recruitering & Ontwikkeling) FOD Bosa.

INFOS  
[www.hrpublic.be](http://www.hrpublic.be)

**hrpublic**  
Sharing Knowledge and Experience

Het evenement “HRAnalytics Maturity Scan: Heet van de Naald” vond plaats op 23 mei om de resultaten van de HRAnalytics Maturity Scan te presenteren.

Georganiseerd in samenwerking met Prof. Dr. Timothy Desmet, FOD Bosa, VDAB en Actiris, had dit evenement als doel om de toekomst van evidence based policy en HRAnalytics binnen overheidsorganisaties te verkennen.

De afgelopen maanden zijn ongeveer vijftig directieleden en specialisten van twintig overheidsorganisaties bevroegd over hun gebruik van HRAnalytics en HRData. Het hoofddoel was om te begrijpen waar de overheid staat op het gebied van strategie, databeheer, ethiek en de samenstelling van de teams die zich hiermee bezighouden.

De resultaten van het onderzoek toonden aan waar de vooruitgang aanzienlijk is en waar knelpunten blijven bestaan. Inspirerende praktijkvoorbeelden van het gebruik van HRAnalytics in verschillende domeinen zoals welzijn, opleiding en integratie van personen met een handicap werden gepresenteerd.

Dit exclusieve evenement voor overheidsprofessionals bood de deelnemers waardevolle inzichten uit de praktijkvoorbeelden en een stappenplan om te groeien in HRAnalytics.



# COLONSTER 2023 PUBLIC SECTOR WANTS YOU !

PROFESSEUR FRANÇOIS PICHAULT

1 juin 2023



Notre monde change de plus en plus vite et les vieux réflexes bien ancrés ne semblent plus fonctionner pour affronter ces transformations humaines et sociétales.



Les dirigeants des organisations et leurs responsables des ressources humaines sont obligés de se réinventer, de penser autrement, de séduire autrement pour attirer, fidéliser et créer de l'engagement auprès de leurs talents.

Ce 1er juin, à l'occasion du traditionnel colloque HR Public au château de Colonster, le Professeur François Pichault a reçu de prestigieux invités (La Défense, la Police Fédérale, le CHRH, le SELOR ) qui sont venus partager leur regard, leur stratégie, leurs recettes pour affronter ce nouveau défi pour nos Services Publics.





# AANTREKKELIJKE OVERHEID

9 juni 2023

**Aantrekkelijke overheid**

**hrpublic**  
Knowledge Experience

**9 JUNI 2023**

Overheidsorganisaties hebben hetzelfde probleem als elk bedrijf: krapte op de arbeidsmarkt. Een goeie employer brand zorgt dat potentiële medewerkers ons vinden, maar ook dat ze willen en blijven werken voor een organisatie. Prof. Peggy De Prins doet momenteel onderzoek rond de "dark & bright side" van employer brands. Zij zal de meest recente data delen. Hoe zorg je voor een evenwicht tussen het beeld dat mensen hebben en het beeld dat je zelf probeert te creëren: het gaat over identiteit.

INFOS  
[www.hrpublic.be](http://www.hrpublic.be)

Het evenement "Aantrekkelijke Overheid" onderzoekt hoe overheidsorganisaties aantrekkelijke werkgevers kunnen worden ondanks de krapte op de arbeidsmarkt.

Net als bij elk bedrijf is het voor overheidsinstellingen cruciaal om een sterke werkgeversmerk te ontwikkelen die talenten aantrekt en behoudt.

Prof. Peggy De Prins deelde de resultaten van haar onderzoek naar de positieve en negatieve aspecten van werkgeversmerken. De discussie richtte zich op het evenwicht tussen het beeld dat het publiek heeft en het beeld dat de organisatie zelf probeert te creëren, waarbij het belang van organisatie-identiteit werd benadrukt.

Tijdens het gesprek met een select publiek werden recente data gedeeld en best practices besproken. Concrete cases werden gepresenteerd door FOD Bosa en werkenvoor.be, met bijdragen van Ben Smeets, Directeur-Generaal van werving en ontwikkeling, en Linda Ait Ameur, Algemeen Directeur van ondersteunende diensten. Zij legden uit hoe je binnen de grotere structuur een eigen identiteit kunt ontwikkelen.

De Koning Boudewijnstichting, vertegenwoordigd door Briec Van Damme, en de Nationale Bank van België, met Siska D'Hoore, deelden ook hun succesvolle initiatieven op het gebied van werkgeversmerk. Dit exclusieve evenement bood de deelnemers waardevolle inzichten in effectieve strategieën om de aantrekkelijkheid van overheidsorganisaties te versterken.



# HR-ANALYTICS MATURITY SCAN

Juillet-août 2023

Durant les mois de juillet aout 2023, nous avons réalisé un rapport complet, vous pouvez le découvrir en suivant ce lien:

<https://hrpublic.be/hr-analytics-rapport-fr>

Tijdens de maanden juli en augustus 2023 hebben we een volledig rapport opgesteld, dat u kunt bekijken via deze link:

<https://hrpublic.be/nl/hr-analytics-rapport-nl>





# CLUB FR: LE CANDIDAT VOUS MÈNE EN BATEAU

6 octobre 2023



**Le candidat vous mène en bateau**

**6 OCTOBRE 2023**

Après « Le syndicat vous mène en bateau »  
(parcours sur la Meuse en 2022),  
nous vous convions à une rencontre intitulée:  
« Le candidat vous mène en bateau »,  
le 6 octobre 2023 de 9h30 à 14h00 sur les canaux de  
Bruxelles.

INFOS  
[www.hrpublic.be](http://www.hrpublic.be)

**hr public**  
Sharing Knowledge and Experience

Après « Le syndicat vous mène en bateau » (parcours sur la Meuse en 2022), nous vous avons conviés à une rencontre intitulée « Le candidat vous mène en bateau » sur les canaux de Bruxelles. Nous avons bénéficié du soutien du magazine H-Tag.

L'objectif était de discuter des problématiques suivantes:

- Que pensent les jeunes candidats de mon institution ?
- comment les séduire et leur donner envie de nous rejoindre ?
- comment réussir leur parcours d'intégration pour leur donner envie de rester ?
- quel sont les faux pas à éviter ?
- quand et pourquoi vont-ils nous quitter ?

Lors de cette matinée qui se voulait très conviviale... nous avons eu l'occasion au fil de l'eau, de partager ces visions du nouveau monde du travail.





## LES INTERVENANTS

- FOREM : Frédéric DUCHENE, Directeur général (Direction générale support)..
- SOLIDARIS - CSD : Nathalie LIEBENS , conseillère RH recrutement.
- SWL : Laura BACHIR, jeune talent chargée de projets logements.
- SWDE : Benoit MATTHEUS, jeune talent chargé de projets informatiques.
- ULIEGE : Francois PICHAULT, Professeur



# "RÉINVENTER L'AUTORITÉ"

10 octobre 2023



**Réinventer l'autorité**

**10 OCTOBRE 2023**

Non sans répugnance, nos sociétés finissent par admettre qu'elles ne peuvent se passer d'autorité.

Mais elles n'en prennent pas moins conscience de la nécessité, dans toutes les sphères de l'existence, d'un pouvoir légitime au nom du collectif.

Le 10 octobre 2023.  
Amphithéâtre des Musées Royaux d'Art et d'Histoire  
au Parc du Cinquantenaire à 1000 Bruxelles.

INFOS  
[www.hrpublic.be](http://www.hrpublic.be)

**hr public**  
Sharing Knowledge and Experience

Cet événement bilingue se déroula à l'Amphithéâtre des Musées Royaux d'Art et d'Histoire au Parc du Cinquantenaire à 1000 Bruxelles.



Avec les Professeurs Alain Eraly (FR) et Koen Marichal (NL), nous nous sommes penchés sur la relation entre l'autorité et le leadership dans la société contemporaine.

Alain Early et Koen Marichal nous ont partagé leurs réflexions et ont examinés ensemble comment l'autorité peut être remodelée.



---

**Parution juin 2024**

**Rédaction du rapport et Mise en page**

Benjamin de Bruijne / Luc Cooremans

**Photographies et Partenaires Médias:**

Thierry Binot / ULiège

**Editeur Responsable :**

Luc Cooremans

**Siège administratif:**

Silversquare Business Club

Avenue Louise 523, 1050 Bruxelles

**Questions, demandes d'information, suggestions...**

N'hésitez pas à nous contacter :

[info@hrpublic.be](mailto:info@hrpublic.be)

[hrpublic.be](http://hrpublic.be)

