



HR PUBLIC

Programma 2025 Programme

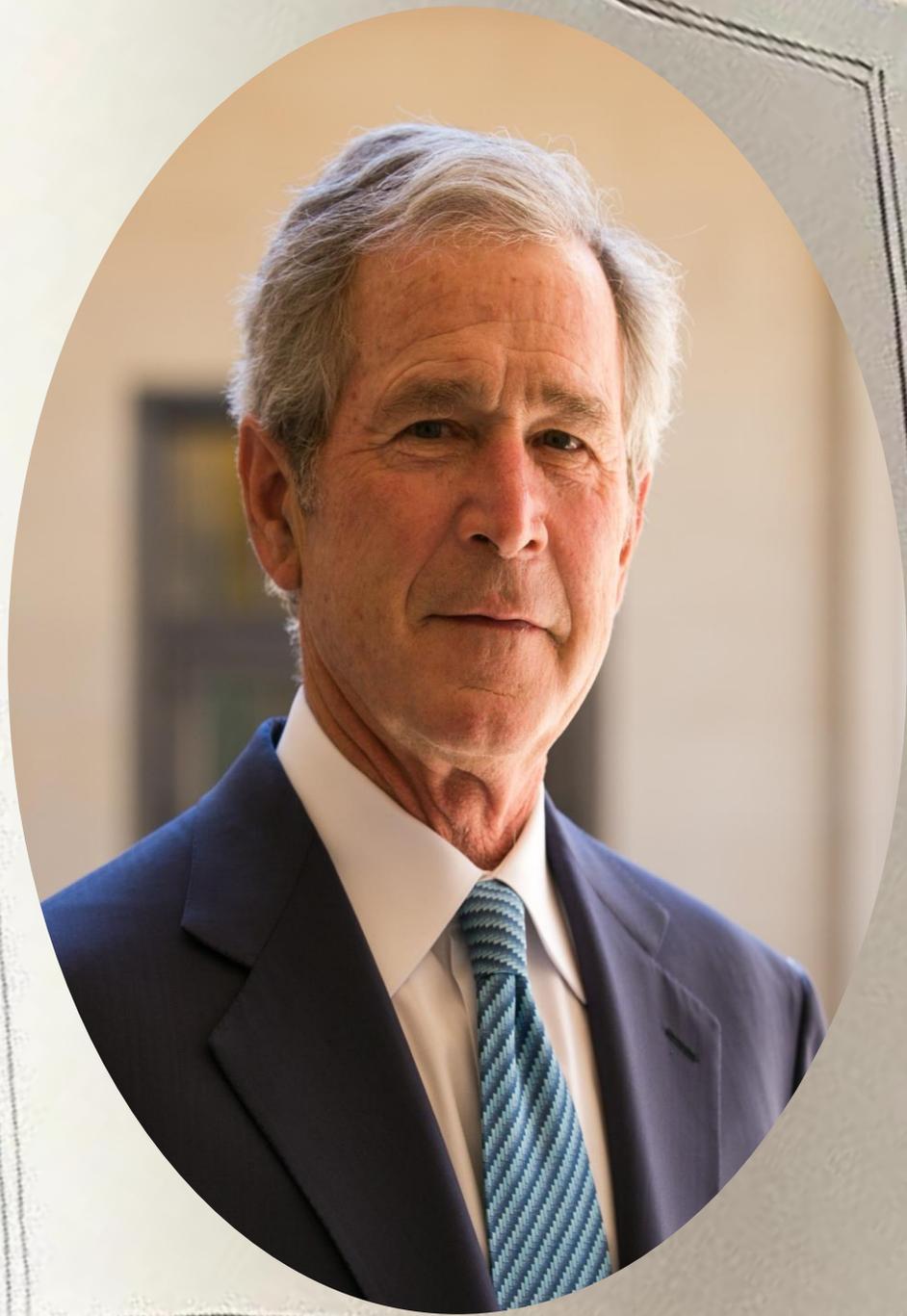
**Souzanna Bandos (Actiris)
Dirk Vandendriessche (SLRB-BGHM)**

HR Public 20 ANNIVERSARY





2005
PHOTO ALBUM













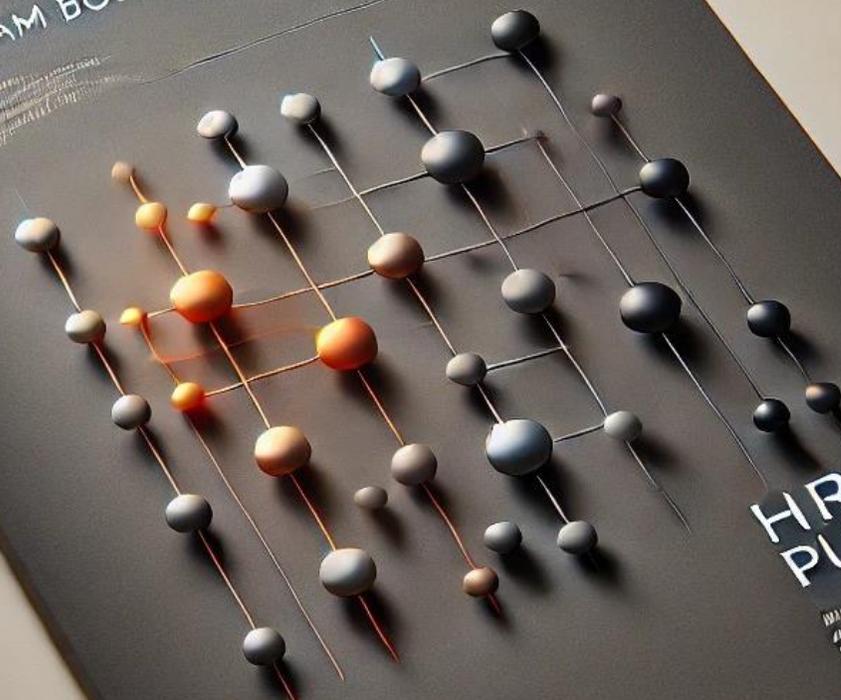


2005
PHOTO ALBUM

Diversité

PROGRAM BOCLET

UNIVERSITÉ DE LIÈGE
FACULTÉ DE SCIENCES
SÉMINAIRE DE RECHERCHE EN
SCIENCE DE L'ÉCONOMIE
ET DE LA SOCIÉTÉ



HR
PUBLIC

UNIVERSITÉ DE LIÈGE
FACULTÉ DE SCIENCES
SÉMINAIRE DE RECHERCHE EN
SCIENCE DE L'ÉCONOMIE
ET DE LA SOCIÉTÉ

 PUBLIC

UNIVERSITÉ DE LIÈGE
FACULTÉ DE SCIENCES
SÉMINAIRE DE RECHERCHE EN
SCIENCE DE L'ÉCONOMIE
ET DE LA SOCIÉTÉ

De kracht van het team
Workshop HR Public
28 maart 2011

Generaties op de werkvloer:
herrie of harmonie?

K.U. Leuven

Federale Overheidsdienst
Personeel en Organisatie

Promotion de la Diversité au sein de
l'administration fédérale

HR Public 13 juin 2008

SPF P&O, Politique des prestations et de développement



Diversité

Le 11 avril 2008

MIVB STIB

Succesvolle integratie van
een persoon met een
handicap vraagt om een
integrale benadering

voor Christophe Danschutter en B.
(1K)

Externe >> Interne
Diversité, de plus en plus **diverse**

- Égalité des genres
- Origine
- Religion
- Handicap visible, invisible
- Multi-Gender
- Orientation sexuelle
- Age / Intergénérationnelle
- Neurodiversité

Communitarisme <> esprit d'ouverture

Plus de lunettes > plus de richesse > gestion plus complexe

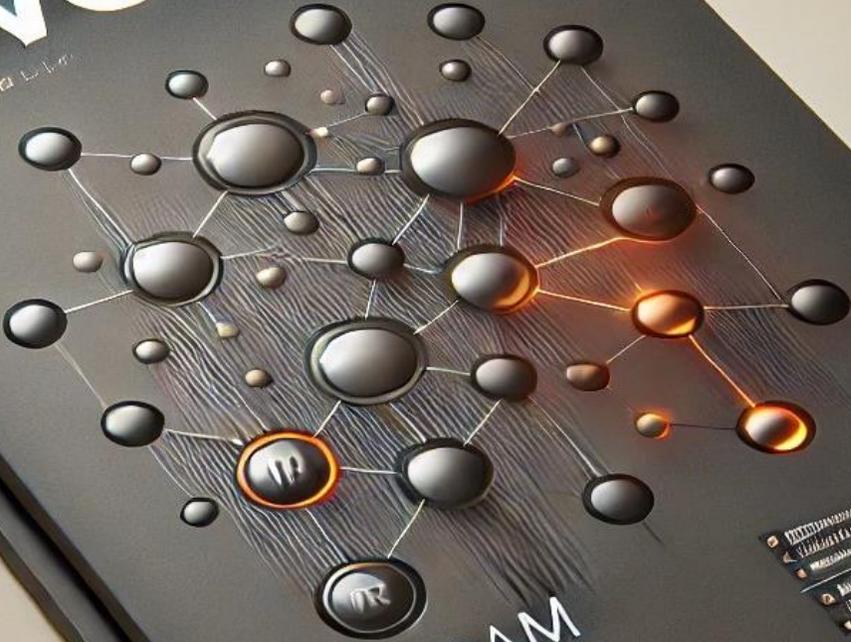
Individualité, singularité >< groupe, appartenance





NWOW

HR
public



PROGRAM
BOOKLET

СЕРВИСЫ И РЕШЕНИЯ
ПОДЪЕМ И ЗАХВАТ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ПОСРЕДСТВОМ
МОБИЛЬНЫХ УСТРОЙСТВ
И ИНТЕРНЕТА
ПОСРЕДСТВОМ
МОБИЛЬНЫХ УСТРОЙСТВ
И ИНТЕРНЕТА



New ways of working: Paradoxe

PROF. DR. LAURENT TASKIN
UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE LOUVAIN, LOUVAIN SCHOOL OF MANAGEMENT
CENTRE DE RECHERCHE EN MANAGEMENT



COLLOQUIUM | 08 Juni 2017 | Leuven

Het digitaal
impact op o
én w
Met de steun va

« Het Nieuwe Werken: revolutie in werkorganisatie »

atatiebeheer FOD Mobiliteit



Space Collaboratif
Sophie Masson
Analyste business
COLLOQUE COLONSTER 24 AVRIL



Le Télétravail au MFWE

Le nouveau monde
quels usages e

COLLOQUE • 24 avril 2015 • Liège



Les nouveaux lieux
du travail

L'espace-temps du monde
est en train de se métamorphoser
pour un mieux ou pour un mal.

En collaboration avec

HR Public | SHARING KNOWLEDGE AND EXPERIENCE

MOBI4U
NOMINEE BEST FACILITY PROJECT OF THE YEAR
2015



LE SPW ET LE NWOV

Voor Covid

- Pioniers
- Remmen

Na Covid

Paradigma shift

Gemeenschapsgevoel

- ◆ Ontmoetingen

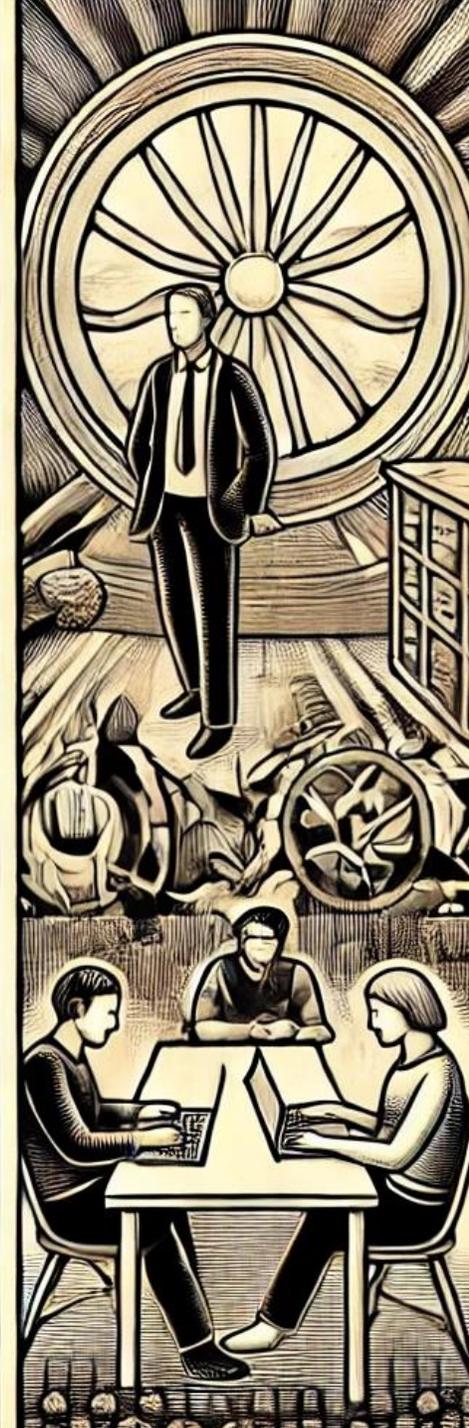
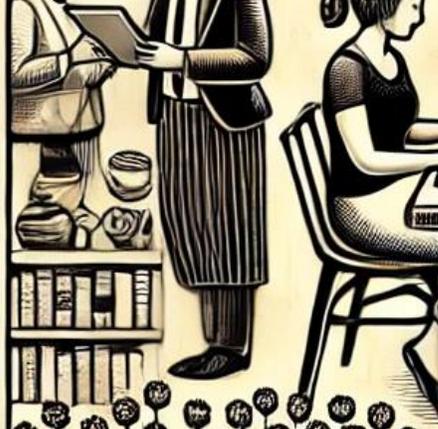
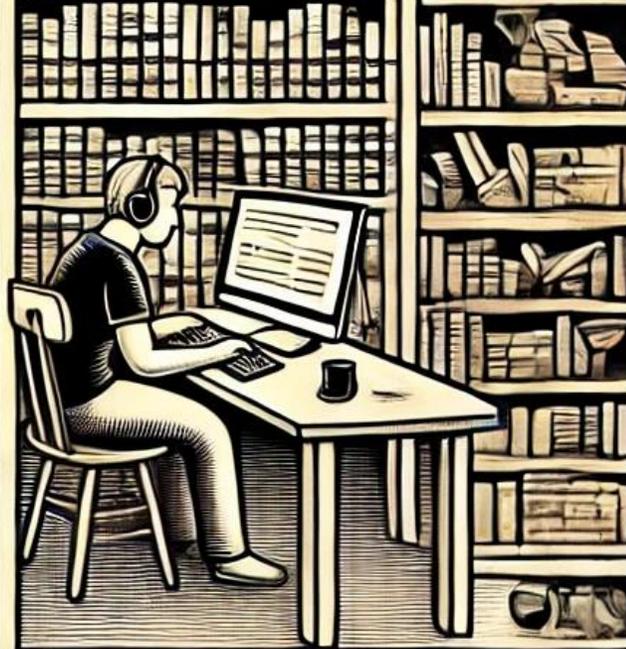
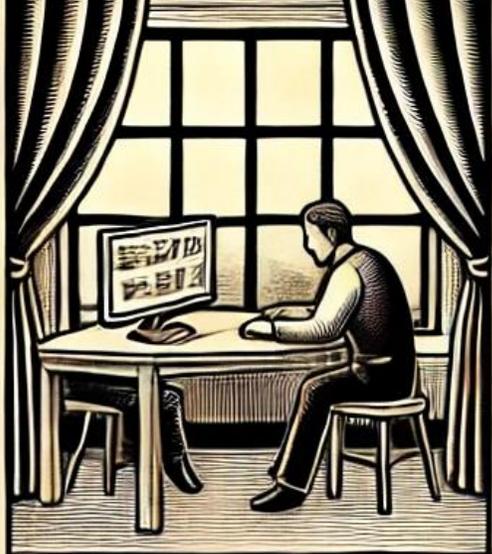
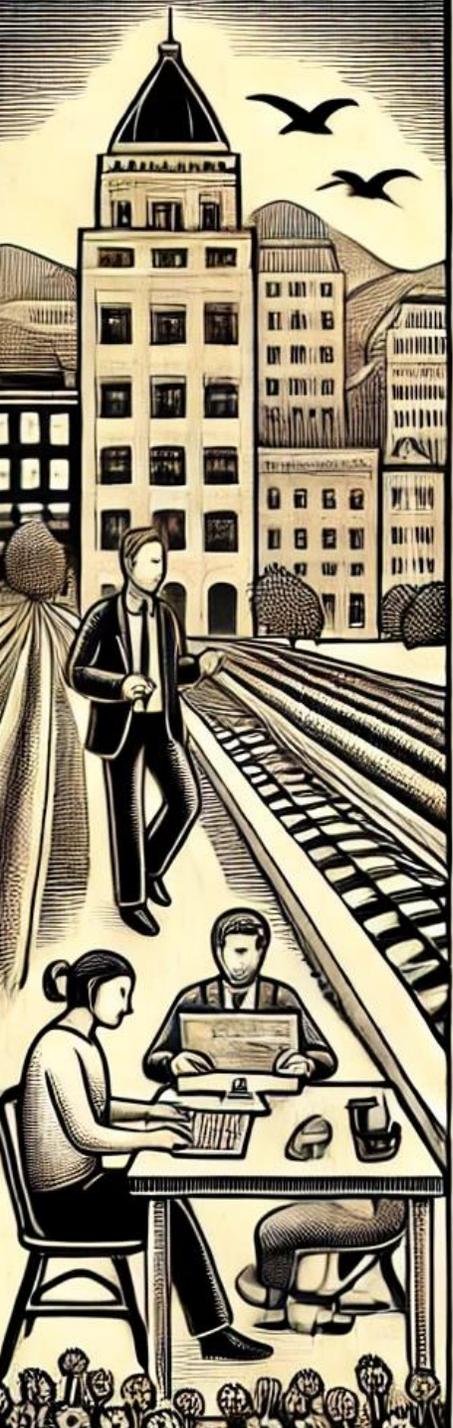
Voor alle soorten activiteiten

bvb Leren

Is de slinger op **het uiterste punt?**







Welzijn op het werk

PERDREWS EN HILVERING



HR public

HR
PUBLIC

ABSENTEISME BIJ DE FEDERALE OVERHEID IN CIJFERS

Eduard De
Diensthoofd Ziekte

BURN-OUT, QUETE DE SENS ET TECHNOCAPITALISME

Symposium Terugkeer naar het werk na burn-out Het belang van arbeidsre-integratie en de revalidatie

Huget Désiron
Ergotherapeute / Europees erkend ergonomist
Drs. Arbeid & gezondheid
Lector opleiding ergotherapie



FACULTEIT ECONOMIE EN BEDRIJFSKUNDE

12 sleutels voor duurzaam HRM

Academics meet Practitioners

Wat is welzijn op het werk?

Identificatie van interventies over welzijn op het werk vanuit wetenschappelijk onderzoek naar HRM

Risques psychosociaux en prospectives

et des lieux et prospectives



Fabienne Scandellari
Senior research



Service public fédéral
Personnel et Organisation



Le réseau fédéral Personnel & Bien-être

Maria De Leeuw - Hilda Poleunus - Marie-Odetta Katshinda

Indicateurs psychosociaux et les indicateurs d'alerte

Conception d'un outil:
d'alerte pour les risques psychosociaux
en entreprise

Ontwikkeling van een tool knipperlichten
Psychosociale risico's

https://www.fgov.be/nl/HRPublic/OFO/IFA



WELZIJN

Absentéisme, burn-out

- Bonheur, Happiness

Attention

- Obligation

Covid:

- accentuation du bien-être personnel

Bien-être individuel

>< Santé organisationnelle

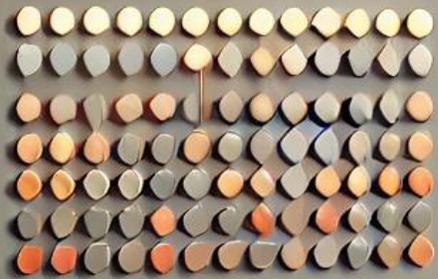
Carrière

>< Appartenance





HR Innovation Public Program

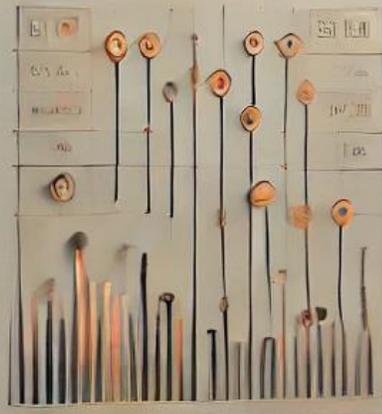


HR

HR Innovation Public Program



DIGITALISATION



HR

HR Public Program

PERFORM



PERFORMANCE



HR

de kenmerken van 'sterke' HR systemen

► Sébastien REINDERS

Ambassadeur du Numérique – Axe talent

Agence Du Numérique

« Digital Wallonia

re du système d'info
un levier au service des
enjeux RH

HR Public
Trefdag 2009
8 octobre 2009

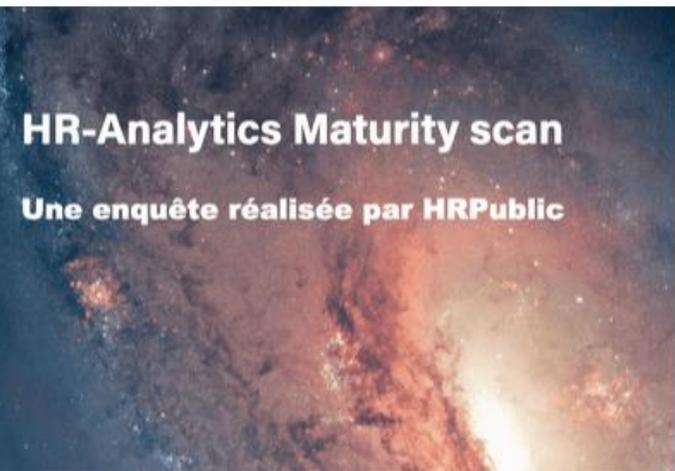


DIGITAL



The future after
what comes next?

© 2008 HR Access Solutions. Conf
roduction strictly forbidden without pr



HR-Analytics Maturity scan

Une enquête réalisée par HRPublic

Stichting
Innovatie & Arbeid
sterk door overleg



INFOS

www.hrpublic.be

Auto-école IA pour les RH

28 MARS 2024

Moi RH ...comment approcher cette fameuse
Intelligence Artificielle (IA) et plus largement ces
nouvelles technologies ?

Les questions fusent...

Partageons nos réponses ensemble

QUAND ?



Nous remercions

BO
SA FOD Beleid & Ondersteuning
SPF Stratégie & Appui



Digitalisering in

ium HR Public



2008 – bankencrisis

2016 – Regionalisering

- **Monitoring** des performances
- **Consultancy**
- **Digitalisation**

Rationalisation des ressources

Externalisation

>< Message crédible d'appartenance?

Talent management

Contexte budgétaire

> **Levier pour cohésion?**



MONITLING

CONSUTENT

MONGIATING

CONSUTENG

CONSULTANTS

CONSUTENG

MONBLINENG

GONSULTENG

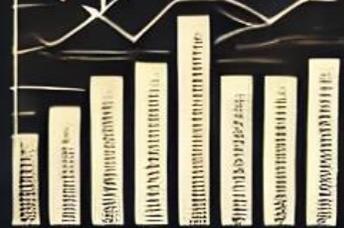


CLOUD COMPUTER



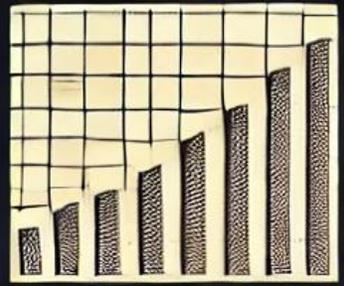
CLOUD COMPUTING

CLOUD COMPUTING



SERVERS

DATA SERVERS AI



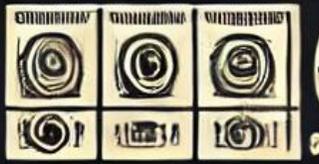
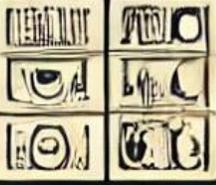
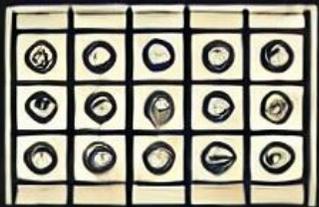
CLOUD COMPUTING



DATA SERVERS



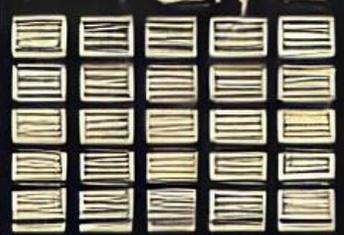
IT



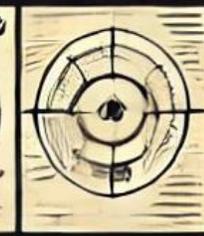
DATA SERVERS



DATA SERVERS



VR

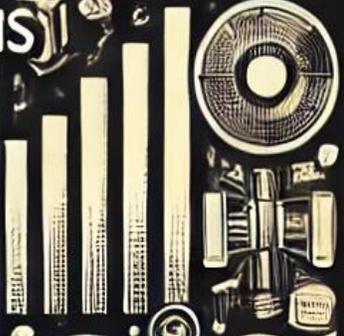


DATA SYSTEMS



CONNECTED DEVICES

DATA SERVERS



HR PUBLIC

Leadership

WITH A HUMAN TOUCH



HR
PUBLIC

HR PUBLIC
PUBBLICITÀ
PUBBLICITÀ
PUBBLICITÀ

HR PUBLIC
PUBBLICITÀ
PUBBLICITÀ
PUBBLICITÀ



eadr
sc

L'autorité 2.0. Quelle légitimité?

HR Public – 23 septembre 2016

Alain Eraly
Université libre de Bruxelles

Chef,
b jij
naan
r?

• **béloris**
POUR BRUXELLES
VOOR BRUSSEL

Leadership : Wat verwachten
men helpen die verwachtingen

ibz
Intérieur
Binnenlandse Zaken

Service public
de Overheid

Pour un pilotage intensif
Un trajet de formation
pour les managers

Gisèle Dedobbeleer, Responsable
HR Trefdag Louvain-la-Neuve

Het ontwikkelings- en opleidings
‘verantwoordelijk manag
2008-2012



Comment rapprocher l'action de nos
managers des défis du business ?

De leidinggevende
De cruciale schakel

**Van feedback geven
naar coaching**

Développer son Leadership
la pratique réflexive axée sur l'auto-
développement

Youssef Ouadi

avec la participation de
Hugo Poliart

hr randstad

Leadership
transformationnelle
HR partner



HR PUBLIC EVENT

LEADERSHIP

Management

- Contrôle, expert, directif
- Leader
- Coach
- Régisseur / innovateur / Networker /....
- Manager Participatif
- Auto Gestion

Quelle est encore sa plus value?

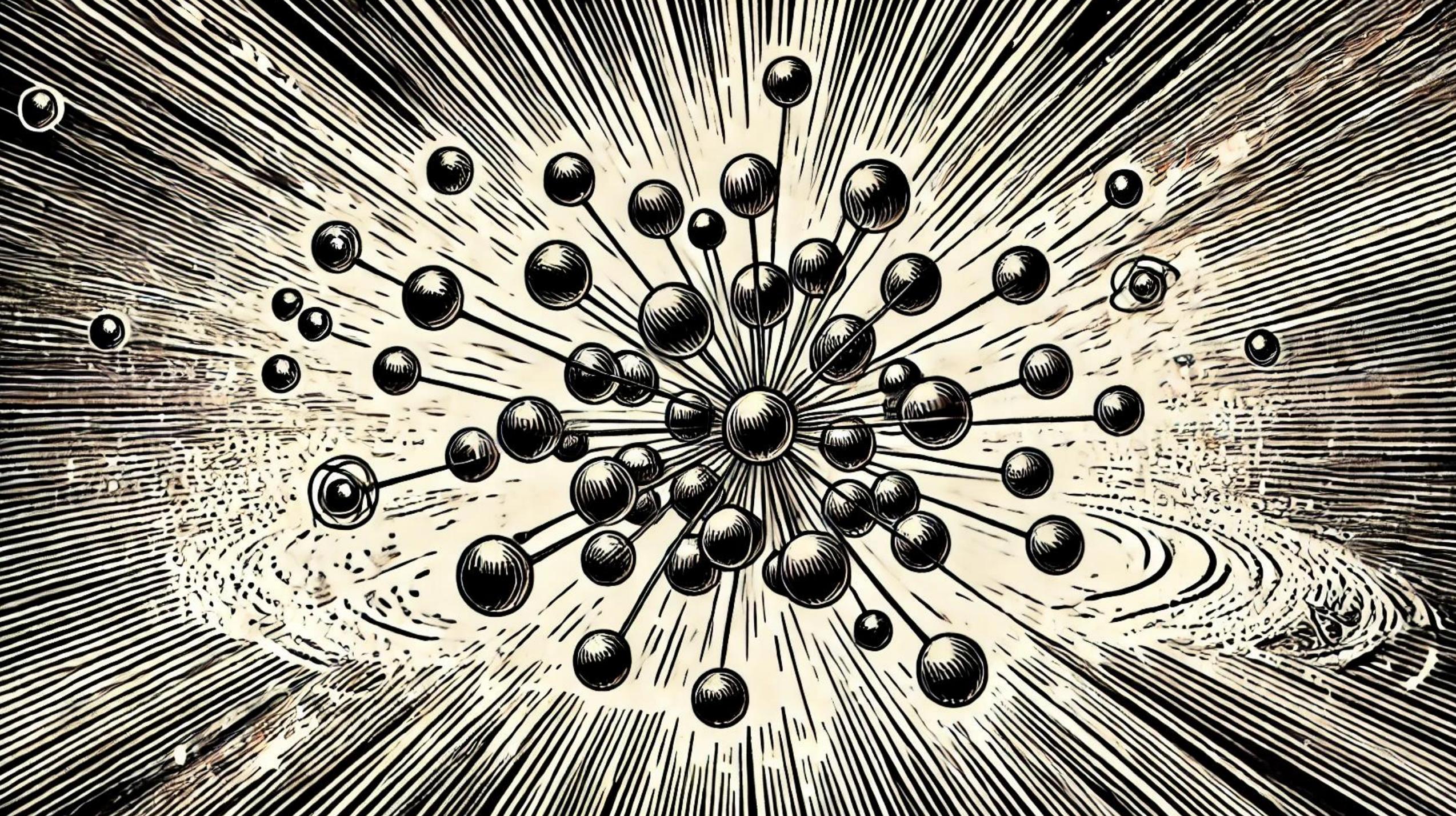
Appartenance

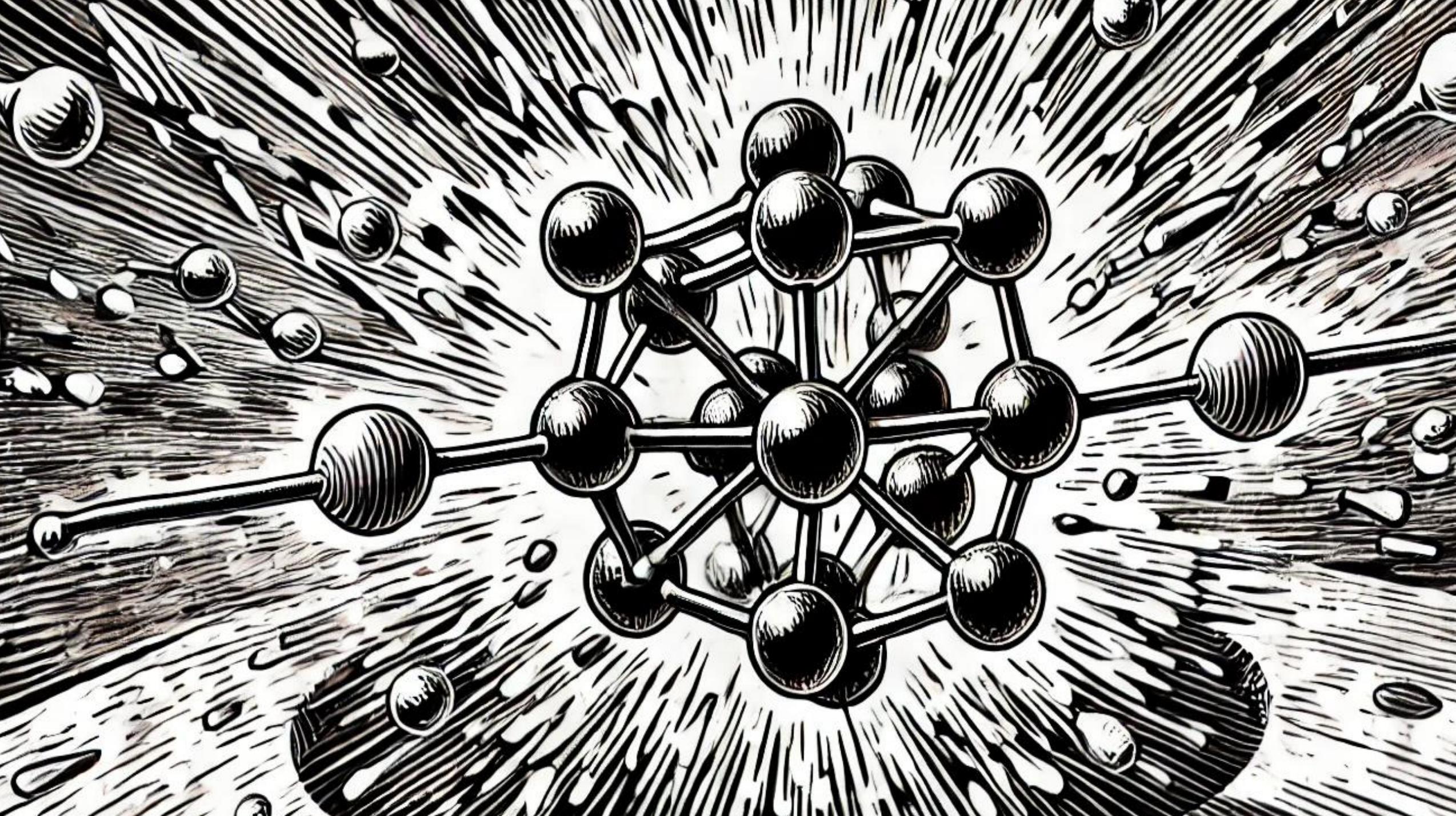
- Nouveau rôle
- Nouvelles compétences











THEME 2025

**Culture
d'appartenance
forte**

*un enjeu-clé
face aux défis auxquels
notre organisation
est confrontée*

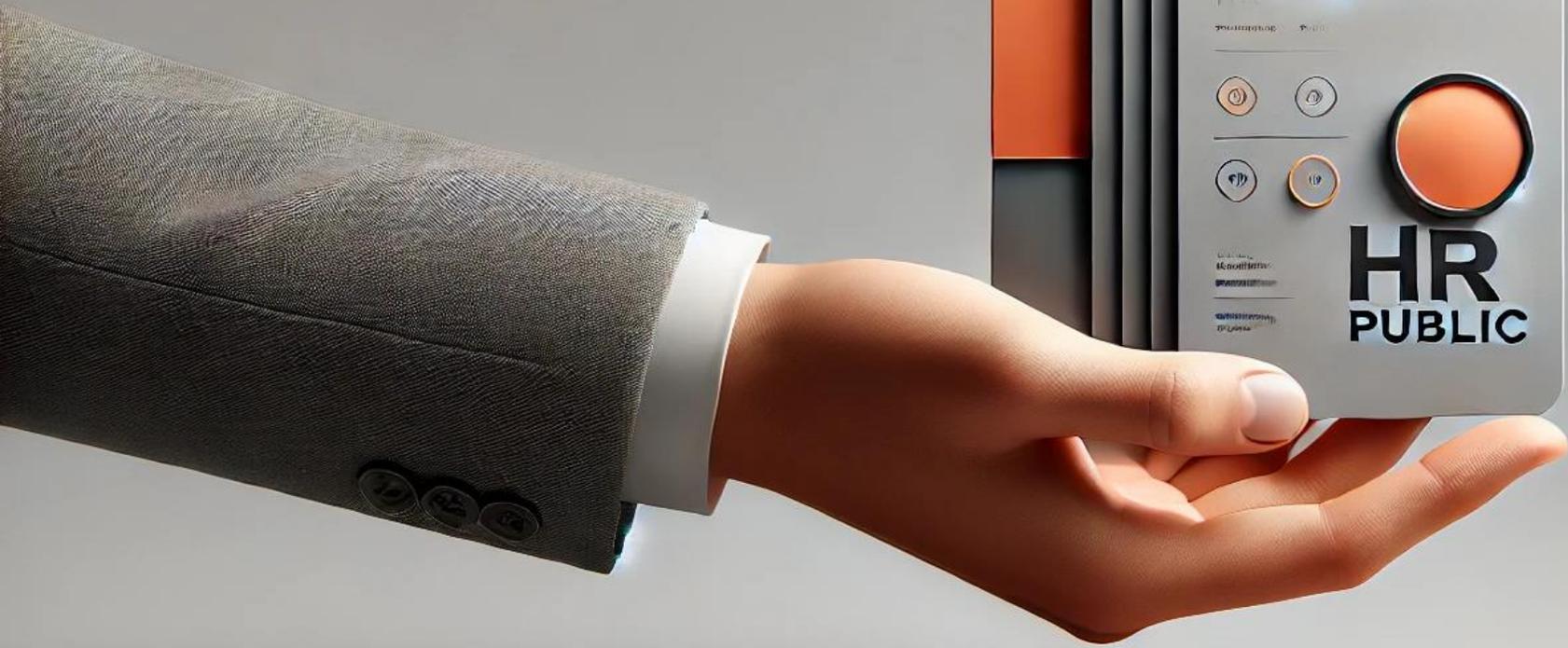




2025
PUBLIC
PUBLIC

Workshops sous forme de
demi-jours sur toute l'année :

- Un ou plusieurs thèmes approfondis
- Témoignages de ce que certaines institutions ont essayé
- Avec quels résultats
- Tips, do's & don't

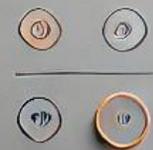


INVITATION

TOUJOURS
EN CONTACT
AVEC VOS COLÈGES
ET VOS SUPPLÉMENTAIRES
DANS UN ESPACE
DÉDIÉ À VOS PROJETS
ET À VOS DÉFIS

HR PUBLIC

HR



HR PUBLIC

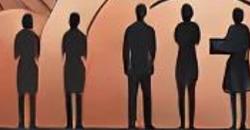
13 MAART

Management
&
culture
d'appartenance



THANK — YOU —

THANK YOU TO YOUR AUDIENCE
AT THE END OF PRESENTATION



22%
2023-2024
11/2023



55%
2023-2024
11/2023



59%
2023-2024
11/2023



100%
2023-2024
11/2023



28%
2023-2024
11/2023